

# Y-Säätiön vastuullisuus- raportti

**Y-Säätiö**





# Sisällys

<b>Vastuullisuusraportti</b>	<b>3</b>
2.1 Vastuullisuuden vuosi 2022	4
2.2 Vastuullisuuden johtaminen ja teemat Y-Säätiössä	5
2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen	7
2.3.1 Sidosryhmien osallisuus	7
2.3.2 Vastuullinen työnantaja	10
2.4 Taloudellisesti ja sosiaalisesti hyvinvoivat asukkaat	13
2.4.1 Kohtuuhintaisten asuntojen tarjoaminen	14
2.4.2 Vireä ja yhteisöllinen asukastoiminta	14
2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää	17
2.5.1 Kestävyyden huomioiva uudisrakentaminen sekä suunnitelmallinen ylläpito- ja korjaustoiminta	17
2.5.2 Y-Säätiön [kiinteistöjen] energiatehokkuus ja päästöt	18
2.5.3 Jätteet ja kierrätys	18
2.6 Asunnottomuuden poistaminen Suomesta	22
2.7 Ympäristötunnuslukujen lisätiedot ja muut avainkäsitteet	23
2.8 Talous	24
2.8.1 Vastuullinen rahoitus	24
2.9 GRI-indeksi ja käsitteet	25



# Vastuullisuus- raportti

## Y-Säätiö





## Vastuullisuus Y-Säätiö-konsernissa

Tämä on Y-Säätiön ensimmäinen GRI (Global Reporting Initiative) -standardin periaatteita mukaellen valmistettu vastuullisuusraportti. Raporttoimme vaikutusiamme sosiaalisen, ympäristön ja taloudellisen vastuun osalta. Kerromme raportissa teoistamme, joilla olemme edistäneet vastuullisuutta sekä tukeneet YK:n kestävän kehityksen tavoitteita raportointijaksolla 1.1.-31.12.2022. Mittareiden osalta olemme tehneet vertailua neljään tai viiteen vuoteen. Raportointi on toteutettu parhaimman tietämyksen "in accordance" -tason mukaisesti.

Paneudumme jatkossa entistä tiiviimmin vastuullisuustyön kehittämiseen muuttuvassa toimintaympäristössä. Meille tulee entistä tiukempia veloituksia kansallisesta lainsäädännöstä sekä direktiiveistä, lisäksi rahoituslaitokset edellyttävät kattavaa vastuullisuusraportointia. Raporttimme lopusta löytyy GRI-indeksi, jossa kerromme, miten olemme vastuullisuusraportissamme huomioineet GRI-standardin raportointivaatimukset. Kehitämme vastuullisuustyötämme ja panostamme etenkin raportoinnin jatkuvuuden ja vertailukelpoisuuden parantamiseen.

### Vastuullisuusstrategiamme

Toteutamme Y-Säätiön yleishyödyllisen tarkoituksen mukaista yhteiskuntavastuuta. Ehkäisemme ja vähennämme asunnottomuutta tarjoamalla kohtuuhintaisia vuokra-asuntoja erilaisissa elämäntilanteissa oleville ihmisille.

Päivittäisen työmme päämäärä on asukaana hyvä asuminen. Hyvä asuminen alkaa oikeudenmukaisesta asukasvalinnasta avoimilla ja yhdenvertaisilla valintakriteereillä. Hyvään asumiseen kuuluu, että suunnitellaan ja rakennutamme asunnot asukaslähtöisesti, huolehdimme asuntojen

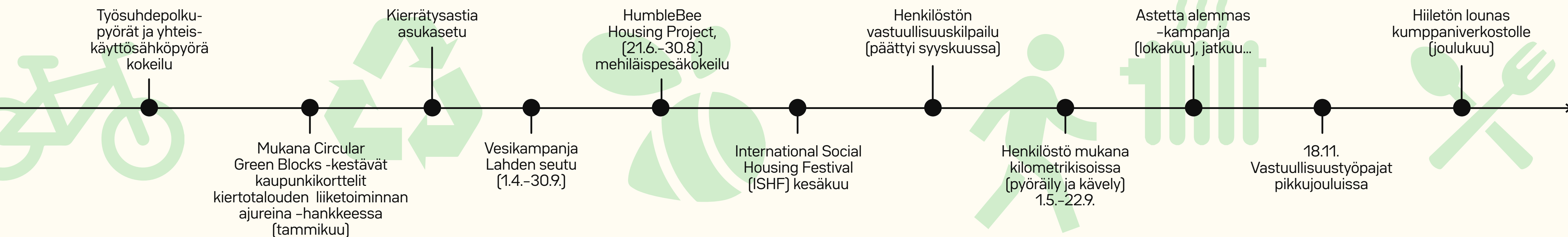
kunnosta ja viihtyisyydestä ammattitaitoisesti ja tarjoamme asukkaille asumisperusteisia osallistumismahdollisuuksia.

Arvomme ovat rohkeus, luotettavuus ja ihmisarvoinen asuminen. Hyvän asumisen päämäärä ohjaa arkipäivän työskentelyämme. Kohtelemme oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti kohtaamiamme ihmisiä: työntekijöitä, asukkaita, asiakkaita, yhteistyökumppaneita. Tämä perustuu kaikkien ihmisten yhtäläiseen ihmisarvon kunnioittamiseen.

Varmistamme, että toimintakäytäntömme ja rakenteemme tukevat taloudellista ja tuottavaa työskentelyä sekä kestävää kehitystä. Käytämme säätiön konsernin

varoja vastuullisesti ja yksinomaan perustehtävämme mukaiseen tarkoitukseen. Emme hyväksy lainvastaista tai vilpillistä toimintaa omassa työssämme emmekä yhteistyökumppaneiltamme.

Vähennämme toimintamme ympäristökuormitusta erityisesti kehittämällä kiinteistöjemme energiankäyttöä ja elinkaarihallintaa. Riskienhallinta on olennainen osa vastuullisuuttamme. Osallistumme asuinalueiden ja lähiyhteisöjen kehittämiseen. Jaamme osaamistamme ja kokemuksiamme yhteiskunnallisille päättäjille ja asunnottomuuden vähentämistä ja poistamista tavoitteleville organisaatioille.



## 2.2 VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN JA TEEMAT Y-SÄÄTIÖSSÄ

**VASTUULLISUUS ON** luonnollinen osa kaikkea toimintaamme. Y-Säätiön toimintaa johtava seitsemänjäseninen hallitus on korkein päättävä elin vastuullisuusasioissamme. Operatiivista vastuullisuustyötämme johtaa konsernin toimitusjohtaja johtoryhmän kera.

Vastuullisuustiimi valmistelea vastuullisuustyötä ja raportoi sen johtoryhmälle. Käytännön vastuullisuustyömme toteuttamisesta vastaa koko henkilöstömme sekä asukkaamme ja yhteistyökumppanimme.

### YK:n kestävän kehityksen tavoitteemme

Yli 35 toimintavuoden aikana Y-Säätiö on luonut pohjatyötä johtavalle asemalleen asunnottomuuden ratkaisemisessa Suomessa.

Ihmisoikeudet ovat toimintamme ja arvojemme ytimessä, jotka korostavat jokaisen oikeutta kotiin ja ihmisarvoiseen elämään.

Y-Säätiö on sitoutunut YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG) organisaatiossamme ja osallistuttamaan aktiivisesti sidosryhmiämme näiden tavoitteiden saavuttamiseen.

Strategiamme mukaisesti olemme valinneet kolme päätavoitetta, jotka ohjaavat yritysvastuutyötämme.

## Vastuullisuus on luonnollinen osa kaikkea toimintaamme.

- Vähennämme ihmisten välistä eriarvoisuutta ja lisäämme vuokralaistemme hyvinvointia.
- Vähennämme toimintamme ympäristövaikutuksia, kun siirrymme kohti hiilineutraaliutta.
- Näytämme tietä osana kansainvälistä yhteisöä, joka on asunnottomuusjärjestöjen yhteisössä.

Toiminnassamme keskeisimmiksi kestävän kehityksen tavoitteiksi on todettu 11 tavoitetta. Tavoitteet ovat YK:n jäsenmaiden vuonna 2015 sopimia ja niiden tavoitteena on poistaa köyhyys maailmasta sekä turvata ympäristön hyvinvointi ja edistää globaalia kestävä kehitystä vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteita on yhteensä 17.

### STRATEGIAKAUDELLE (2020-2030) ON LAADITTU VASTUULLISUUS-OHJELMAN TAVOITTEET:

1. Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
2. Taloudellisesti ja sosiaalisesti hyvinvoivat asukkaat
3. Asunnottomuuden poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti
4. Osaava henkilöstö
5. Vankka rahoituspohja ja uudet rahoitusmahdollisuudet
6. Tehokkaat digitaaliset työkalut

### HALLITUS

Jäsenet on valittu huhtikuussa 2022 Y-Säätiön vuosikokouksessa kahden vuoden toimikaudelle.

**Maria Viljanen**, SPR, puheenjohtaja  
**Kimmo Palonen**, Rakennusliitto ry  
**Tiina Mäki**, Helsingin kaupunki  
**Tommi Henriksson**, Vantaan kaupunki  
**Pekka Salmi**, Tampereen kaupunki  
**Aleksi Randell**, Rakennusteollisuus RT ry  
**Tapio Tähtinen**, MIELI Suomen Mielenterveys ry

### Y-SÄÄTIÖN SÄÄNTÖJEN MUKAISET VUOSIKOKOUKSEEN OSALLISTUVAT PERUSTAJAJÄSENET OVAT:

Espoon kaupunki  
Helsingin kaupunki  
Kirkkohallitus  
Rakennusliitto ry  
Rakennusteollisuus RT ry  
Suomen Kuntaliitto  
Suomen Mielenterveysseura ry  
Suomen Punainen Risti  
Tampereen kaupunki  
Turun kaupunki  
Vantaan kaupunki

### JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtaja **Teija Ojankoski**  
Asiakkuusjohtaja **Eeva Tammisalo**  
Kehittämisjohtaja **Sari Timonen**  
Kiinteistöjohtaja **Juha Niskanen**  
Konsernilakimies **Timo Mutalahti**  
Rakennuttamisjohtaja **Pekka Kampman**  
Talousjohtaja **Kari Komu**  
Viestintä- ja markkinointijohtaja **Minna Pääkkönen**



## 2.3 VASTUULLISUUDEN TAVOITTEET JA JOHTAMINEN

### Vastuullisuus organisaatiossamme



**Y-SÄÄTIÖ-KONSERNIN** yleishyödyllisen kasvavan toiminnan kivijalka on vakaa talous. Vakavaraisuutemme on kehittynyt suotuisasti, vaikkakaan vuokrankorotuksilta ei ole voitu välttyä. Vuonna 2022 otettiin käyttöön vuokrantasausjärjestelmä ja kiinteistökohtainen vuokraajvitys. Pidämme korotukset kuitenkin mahdollisimman kohtuullisina.

Vastuullisuus todentuu asuntojen vuokrauksessa sekä uusien talojen rakentamisessa ja nykyisten ylläpidossa. Yhtiö noudattaa toiminnassaan viranomaisten ohjeistuksia, lakeja ja asetuksia sekä hyvää vuokra-, vuokranvälitys- ja isännöintitapaa.

#### Hallituksen rooli säätiön vastuullisuustyössä

Y-Säätiön hallitus käsittelee vuosittain toimintakertomuksen huhtikuun loppuun mennessä ja puolivuotisraportin elokuun loppuun mennessä. Molemmissa kertomuksissa hallitus hyväksyy vastuullisuutta koskevan osion. Hallitus päättää strategiasta ja seuraa sen toteutumista. Jatkossa myös vastuullisuusohjelma viedään hallituksen päätettäväksi. Hallitus on käsitellyt Y-Säätiön strategian pohjalta tehdyn päästövähennyspolun hiilineutraalisuuteen.

Hallituksen tehtävä on päättää strategian linjauksista. Operatiiviset toimenpiteet päätetään säätiön johdossa. Hallitukselle esitellään vuosittain strategian eri osa-alueiden etenemistä. Vuonna 2023 hallitukselle valmistellaan strategian 2030 päivitystä.

Monilla Y-Säätiön hallituksen jäsenillä on omasta päätyöstään käsin asiantuntevasta kestävästä kehityksen tavoitteisiin ja toimenpiteisiin muun muassa rakentamisen ja rakentamisen toimialalla. Asiantuntevasta on turvattu muun muassa perustajajäsenten suorittamassa hallitusvalinnassa, jossa hallitukseen tavoitellaan monialaista osaamista.

Säätiön johto tekee säännöllisesti riskikartoituksen, jonka perusteella päättää riskienhallinnan toimenpiteistä. Sen tulokset käsitellään vuosittain hallituksessa.

#### 2.3.1 Sidosryhmien osallisuus

Y-Säätiön merkittävimpiin sidosryhmiin kuuluvat säätiön hallituksen lisäksi STEA, Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus (ARA), Valtiokonttori, palveluyhteistyökumppanit ja IT-järjestelmien toimittajat sekä tärkeimpinä henkilöstö ja asukkaat.

Edellä mainittujen lisäksi olemme jäsenenä seuraavissa järjestöissä:

- Arvo ry
- FEANTSA
- FIBS ry
- Helsingin seudun kauppakamari
- Isännöintiliitto ry
- Kiinteistöyönantajat ry
- Kova ry
- Kriminaalihuollon tukisäätiö sr
- Rakli ry
- SOSTE ry
- Valo-Valmennusyhdistys ry
- GBC Finland ry

Säätiö hankkii ulkopuolista asiantuntevasta haasteellisiin tehtäväkokonaisuuksiin. Näistä merkittävimpiä ovat rahoituslaitokset (laina-, korko- ja sijoituspolitiikka, vakuutusmeklari ja tilintarkastusyhteisö [KPMG mm. verotusasioissa]). Neuvoja haetaan aktiivisesti keskeisiltä toimialan viranomaisilta, joita ovat muun muassa ARA, STEA, Valtiokonttori.

**Vastuullisuus todentuu asuntojen vuokrauksessa sekä uusien talojen rakentamisessa ja nykyisten ylläpidossa.**



# Y-Säätiön vastuullisuusohjelman tavoitteet strategiakaudelle

			2023 (/toimintasuunnitelma)	2025 mennessä	2030 mennessä			
<b>ENVIRONMENTAL</b>  <b>Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää</b>	Tarkennamme vastuullisuusohjelman toimenpiteillä seuraavia Y-Säätiön strategiatavoitteita:					GRI millä seurataan	Tavoitteen toteutumisesta Jorylle raportoiva vastuuyksikkö	
	Tavoitteenamme on päästä mahdollisimman vähähiiliseksi strategiakauden aikana ja hiilineutraaliksi vuoteen 2035 mennessä. Päästövähennystavoite -70 % v. 2030	E1. Päästöt		Scope 1, 2 ja 3 hiilidioksidipäästöt vähentyneet -25 % (vrt 2022)	Scope 1, 2 ja 3 hiilidioksidipäästöt vähentyneet -70 % (vrt 2022)	305		Y-Säätiö kaikki
	Vaihdamme lämmitysopimuksemme mahdollisuuksien mukaan uusiutuvaan kaukolämpöön tai maalämpöön vuoteen 2030 mennessä	E2. Päästöt	Päästötön kaukolämpö lisääntyy olemassa olevissa kohteissa	50 % kiinteistöjen energiankäytöstä on päästötöntä Hyödynnetään uusiutuvaa ja kestäväää energiaa aina kun se on teknisesti ja taloudellisesti mahdollista	Y-Säätiön energiankäyttö päästötöntä Aurinkosähkön tuotantoa suurimmassa osassa kohteita	302		Kiinteistöt
	Vanhoissa kiinteistöissämme parannamme energiatehokkuutta energiaremonttien avulla.	E3. Energia	Energiasaneerauskohteiden kartoitus valmistuu Kartoituksen perusteella energiatehokkuusremontit käynnistyvät	Energiaremonttien toteutus aloitettu Peruskorjaus ja Koti kuntoon -remonteissa tavoitteena energiatehokkuuden parantaminen Peruskorjauksissa parannetaan energiatehokkuutta 30 % Yksittäisten asuntojen taloyhtiöiden päätöksentekoon vaikutetaan aktiivisella viestinnällä ja vuorovaikutuksella energiatehokkuus- ja ympäristöasioissa	Energiatehokkuusremontteja tehty 10 % kiinteistöissä Energiatehokkuutta parannettu korjaushankkeissa Yksittäisten asuntojen taloyhtiöiden energia- ja ympäristötehokkuus on parantunut muiden toimijoiden kanssa yhteistyössä tehtyjen toimenpiteiden ansiosta.	302 416		
	Käytämme älyratkaisuja energiatehokkuuden parantamisessa.	E4. Energia	Energiavirtojen ohjaamiseen ja kulutuksen seurantaan lisätään automaatiota ja älyratkaisuja (mm. asuntokohtainen lämmönsäätö).	Aurinkoenergiaa ja lämpöpumpputekniikkaa älykkäästi ohjattuna useassa kohteessa Kiinteistöjen energiankäytön kysynnänjoustoa lisätään	Uudis- ja korjauskohteissa energiantuotto uusiutuvaa Aurinkosähkön tuotanto suurimmassa osassa kohteita Kysyntäjousto käytössä kaikissa kohteissa, joissa se on mahdollista	302		Kiinteistöt Rakennuttaminen
	Uudistuotannossa rakennamme materiaalitehokkaasti toteutettuja A-energialuokan taloja	E5. Päästöt	Uudis- ja korjausrakentamisen suunnittelejieseen päivitetään vuosittain energiatehokkuus-, päästövähennys ja kiertotaloustavoitteet (mm. kierrätysmateriaalien osalta).	Uudis- ja korjausrakentamisen päästövähennystavoite (EN15978 A1-A5) -15 % (vrt 2022)	Uudis- ja korjausrakentamisen päästövähennystavoite (EN15978 A1-A5) -40% (vrt 2022)	305		Rakennuttaminen
	Sitoudumme kestävän purkamisen green deal -sopimukseen. Vaarattomasta rakennus- ja purkujätteestä hyödynnettävän materiaalin osuus nousee 70 prosenttiin vuoden 2020 loppuun mennessä	E6. Kiertotalous	Yhteistyökumppanit veloitetaan sitoutumaan ZeroWaste ympäristöraportointiin	Korjaamisen ja purkukohteiden jätteet hyödynnetty materiaalina 85 % Pyritään kierrätysmateriaalien hyödyntämiseen uudis- ja korjausrakentamisessa	Korjaamisen ja purkamisen jätteet hyödynnetty materiaalina 90 % Kiinteistöhoito, rakennuttaminen ja korjaaminen kiertotalouden mukaista	301, 306		Kiinteistöt Rakennuttaminen
	Tarjoamme asukkaillemme laajasti eri keinoja pienentää omaa hiilijalanjälkeään  Päästöttömät sähkö- ja lämpösopimukset asukkaille	E8. Asukkaiden ympäristöjälki	Tutkimus asukkaiden ekologisen asumisen edistämiseksi	Asumisen hiilijalanjälkilaskuri digitaalisesti OmaM2-palvelussa	Kiinteistöjen mahdollinen ylijäämäenergia tarjotaan asukkaiden eduksi	303, 306		Kiinteistöt Asiakaspalvelu Tietohallinto Kehittäminen
		E9. Asukkaiden ympäristöjälki	Aktiivista viestintää ja vuorovaikutus oman ympäristövaikutuksen suuruudesta ja pienentämismahdollisuuksista.	Asukkaista energia- ja ekoyhteyshenkilöitä	Kaikissa kiinteistöissä nimetty energia- ja ekoyhteyshenkilö	305		Kiinteistöt Asiakaspalvelu Viestintä
		E10. Asukkaiden ympäristöjälki	Vedensäästökampanja Tampereen alueella	Vedensäästökalusteita 70 % kiinteistöissä Asuntokohtainen mittaus ja laskutus uudis- ja korjauskohtaisiin	Vedensäästökalusteet 85 % kiinteistöissä. Asuntokohtainen mittaus ja laskutus 25 % kiinteistöissä	303		Asiakaspalvelu Kiinteistöt Rakennuttaminen
	Sitoudumme vähentämään toimintamme aiheuttamaa ympäristökuormitusta	E7. Jätteet ja kierrätys	Jätekampanja asukkaille Toteutetaan positiivisen kannustamisen (tuuppauksen) menetelmiä kierrätyksen edistämiseksi	Kotitalousjätteet hyödynnetty materiaana 55 % Kierto- ja jakamistalouden ratkaisuja asukkaille kiinteistöihin ja uudiskohteisiin.	Kotitalousjätteet hyödynnetty materiaana 60 %			
		E11. Ympäristösertifioinnit	Pilotoidaan RTS-ympäristösertifiointi Järvenpään uudiskohteessa	Ympäristösertifioinneista kokeiltu Joutsenmerkki ja RTS	Ympäristösertifioinnit kestävän rakennuttamisen varmistajana	301-308		Rakennuttaminen
		E12. Biodiversiteetti	Kestävän viherhoidon käsikirjan käyttöönotto ja pilottiohteiden vihertyöt aloitettu	Ennallistetaan kiinteistöjen pihoja ja lisätään viherpintoja ja luonnon monimuotoisuutta kestäväällä pihanhoidolla. Otetaan käyttöön uudiskohteissa ja korjausrakentamisessa.	Viherkäsikirjan mukaisesti hoidettu kaikki piha-alueet	304		Kiinteistöt Rakennuttaminen
		E13. Henkilöstön liikkuminen	Jatkuva kannustaminen vähäpäästöiseen liikkumiseen	Työmatkustamisen tarpeet harkitaan tarkkaan Työaikaisen liikkumisen päästöt kääntyneet laskuun Yhteiskäyttöskäpyörät ja -autot Kehitetty lisäkannustimia kestävään liikkumiseen	Työaikainen liikkuminen ja tuettu työmatkaliikkuminen vähäpäästöistä	305		HR
		E14. Omat tilat	Etätyöpaikkojen pilotointi omiin kiinteistöihin	Toimistojen tilankäyttöä supistetaan	Tehokkaat ja monimuotoiset työtilat paikasta riippumatta	305		HR Kiinteistöt
Kaikissa hankinnoissa pyrimme suosimaan ekologisuutta, eettisyyttä ja kestäväää kehitystä	E15. Hankinnat	Viestiminen ja ympäristötietoisuuden lisääminen henkilökunnalle ja asukkaille Materiaali ja järjestelmähankinnoissa huomioidaan tuotteiden elinkaari ja hiilijalanjälki.	Hankintakriteereissä ympäristö- ja sosiaalisen vastuun painotus Y-Kotien hankinta- ja realisoitintakriteerinä ympäristö ja vastuullisuus	Toimitusketjujen vastuullisuus varmistettu	308		Y-Säätiö kaikki	

\* Lisää tietoa Koti kuntoon + -remonteista: m2kodit.fi/ vuokra-asunnot/ koti-kuntoon-remontit/



			2023 (/toimintasuunnitelma)	2025 mennessä	2030 mennessä		
<b>SOCIAL</b> <b>Taloudellisesti ja sosiaalisesti hyvinvoivat asukkaat</b> <b>Asunnottomuuden poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti</b>	Yksi Y-Säätiö - yksi erinomainen asiakaskokemus. Sähköisiä palveluja, asumisen etuja ja asukasviestintää Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti	S1. Asiakaskokemus Läpinäkyvyys	Asukkaiden digitaalisten palveluiden kehittäminen	Asukkaille ajantasainen kulutusten ja kustannusten seuranta	Y- ja M2 kotien asukkaille yhtenäiset digipalvelut saatavilla	406, 413	Y-Säätiö kaikki
	Asukkaamme voivat luottaa asumisen kohtuuhintaisuuteen, jatkuvuuteen ja turvallisuuteen	S.2 Asumisen kohtuuhintaisuus	Vuokranmäärityksen läpinäkyvyyden jatkumo	Markkinavuokria selkeästi matalammat vuokrat	Edesautamme, jotta jälleenvuokrasopimukset tarjotaan asukkaille pysyvillä vuokrasuhteilla		Asiakkuus Kiinteistöt
	Tarjoamme työtilaisuuksia ja koulutusmahdollisuuksia Uuras-työllistymisohjelmamme kautta	S.3 Työllistyminen	3500 tehtyä työkeikkoja 60 työllistynyttä asukasta avoimille työmarkkinoille 30 takuukeikkalaista *	Avoimille työmarkkinoille työllistynyt Uuraan kautta 100 hlö/v Keikkatöitä tehty 3000 kpl vuodessa	Keikkatyömahdollisuuksia tarjottu strategia-aikana 20 000 asukkaille Strategia-aikana 900 henkilöä työllistynyt avoimille työmarkkinoille	401	Uuras, HR
	..vaikuttamalla ihmisten asenteisiin asunottomuuden luoman stigman poistamiseksi	s. 4 Tasavertaisuus	Asunottoman arvostavan kohtaamisen osaaminen ja keinot käytössä	Kaikessa viestinnässä huolehditaan siitä, että ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu myös asunottomien kohdalla - koulutamme tästä omaa henkilöstöä ja verkostojamme	Vertaisasukkaat luomaan yhteisöllisyyttä ja tukea asukkaille asumisen haasteisiin		
	Kaiken työmme lähtökohtana on Asunto ensin -periaate Asunottomuuden poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti Vahvistamme yhteistyötä kaupunkien, kuntien ja järjestöjen kanssa erityistä tukea tarvitsevien asumisratkaisujen ja kohtuuhintaisen asumisen tarjoamisessa Vahvistamme yhteistyötä kansainvälisten toimijoiden kanssa	S.5 Erityisasuminen Kodittomuuden vähentäminen	Esteettömien asuntojen rakentaminen isompien korjausremonttien yhteydessä aina, kun teknisesti mahdollista Asukkaiden palvelupolkujen kehittäminen	Vastataan tarpeeseen jouduttaa asunottomuutta kokeneiden pääsyä omaan kotiin Onnistunut asuminen -hankkeen kautta Asunto ensin -toimintatapa juurtunut pohjoismaiseen yhteistyöhön Asumisneuvonnan koulutusta kansainvälisesti ja HF-mallin yhteiskehittäminen	Vapautuvista ja uudistuotannon asunnoista 5% varataan esityisryhmille Olemme onnistuneet häätöjen ennaltaehkäisyssä ja turvanneet asumisen jatkumisen	413	Asiakkuus Rakennuttaminen Kehittämien
	Tähtäämme kaikessa työssämme asukkaiden kokonaisvaltaiseen taloudelliseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin	S.6 Asukastoiminta	Asukastoimintaa 90 % kiinteistöissä	Hyvän ja ekologisen asumisen ja talotoiminnan palkitseminen Y-Kotien asukkaat mukaan asukastoimintaan	Alueittain on koulutettu ympäristöasioihin perehtyneitä asukasaktiiveja.	413	Asiakkuus Asukashallinto Kiinteistöt
	Strategiakaudella tarkoituksenamme on hankkia tai rakentaa yhteensä 5 500 uutta asuntoa. Tämä toteutetaan hankkimalla sopivia, jo olemassa olevia asuntoja ja lisäämällä uudistuotantoa.	S.9 Kodittomuuden vähentäminen	Asuntokannan kasvattaminen	Asuntomäärä lisääntyy n. 500 asuntoa vuodessa.	Y-Säätiöllä 22 800 asuntoa		
Onnistunut asuminen Laadukkaat ja hyvin hoidetut kiinteistöt ja asunnot Asumisvaihtoehtomme palvelevat asukkaita elämäntilanteen mukaan joustaen	S.7 Hyvä asuminen	Koti kuntoon + -remontit * Nuorisoasumisen mallin kehittäminen -projekti Y-Polut alkaa	Asuntojen kunnan ajantasaistaminen nykypäivään (esim astianpesukoneet) Joustavia toimintamalleja asunnonvaihtoon Nuorisoasumisen malli juurrutetaan toimintaan ja asumisneuvonnan projektiytyö kasvaa Sosiaalista isännöintiä hyvän asumisen tueksi	Asunnonvaihdon yhteydessä asunnon kunnan tarkastaminen ja tarvittavien parannusten korjaaminen ennen uutta asukasta	416		

\* Uudelle heikossa työmarkkinatilanteessa olevalle asukkaalle tarjottu ensimmäinen työtehtävä matalalla kynnyksellä.

<b>GOVERNANCE</b> <b>Osaava henkilöstö</b> <b>Vankka rahoituspohja ja uudet rahoitusmahdollisuudet</b> <b>Tehokkaat digitaaliset työkalut</b>	Lisäämme henkilöstömme tietoisuutta viestinnällä ja tarjoamalla koulutuksia	G1. Henkilöstö	Henkilöstölle kohdennettuja tietoisuuksia 20-30 kpl /vuosi Sisäisen viestinnän kehittäminen	Henkilöstön koulutusmäärärahoja lisätty +20% [vuoden 2023 tasosta] Asukkaat osallistuvat kokeilu- ja kehittämistoimintaan	Koulutusmäärärahoja lisätty +30% [2023 tasosta] Henkilöstöllä syvälinen ymmärrys asukkaan arjen haasteista	404	HR
	Huolehdimme työntekijöidemme osaamisen kehittymisestä tarjoamalla mahdollisuuksia osallistua koulutuksiin ja omaehtoiseen kouluttautumiseen	G2. Henkilöstö	Käytössä omaehtoista kouluttautumista tukevat käytännöt Mahdollisimman monella uudella toimihenkilöllä on vähintään opistotasoinen koulutus Valmennamme esihenkilöitä ajankohtaisjohtamisessa 3-4 kertaa vuodessa	Yrityksen isännöinnin ISA-auktorisointi Kaikilla esihenkilöillä on johtamista tukevaa osaamista	80 % työntekijöistä on hankkinut ammattitaitoa edistävän ammattitutkinnon Esihenkilöille järjestetään monipuolisia johtamiskoulutuksia	404	HR
	Kannustamme ja edistämme suunnitelmallista työnkiertoa ja urapolkuja Eätyömahdollisuudet ovat kannustavia ja yhdenvertaisia	G3. Henkilöstö	Henkilöstölle vapaaehtoistyön mahdollisuuksia kumppaniverkostoissa Laajat etätyömahdollisuudet toteutettu Työkierto mahdollistettu sisäisen haun käytännöillä	Pitkäjänteistä suunnitelmallista työkiertoa tuetaan aktiivisesti	Käytössä on monimuotoisia joustavia työsuhdemuotoja	404	HR
	Vetovoimaisuutta tukee myönteinen työkuultuuri, joka houkuttelee myös uusia työnhakijoita	G4. Henkilöstö	Strukturoidut työkuultuurikeskustelut käyty kaikissa tiimeissä Rekrytointikäytännöt tukevat monimuotoisuuden lisäämistä henkilöstössä Henkilöstön vaihtuvuus säilyy 10 %:ssa	Löydetään ne kanavat ja viestintätavat, joiden kautta saadaan tavoiteltua monimuotoisia työnhakijoita Käytössä on työntekijöiden elämäntilanteen mukaan joustavia työjärjestelyjä Henkilöstön vaihtuvuus säilyy 10 %:ssa	Sisäistä inklusiota* on tutkittu ja vahvistettu Työn tekemiselle on monipaikkatyöskentelyn mahdollistavat rakenteet ja välineet Henkilöstön vaihtuvuus säilyy 10 %:ssa	405	HR
	Tehokkaat digitaaliset työkalut. Meillä on käytössämme parhaat teknologiset ratkaisut kaikissa toiminnoissamme	G5. Tietohallinto	Kennon käyttöönotto Tiedonkäytön vastuullisuus varmistettu	Henkilöstölle koko konsernin liiketoiminnan läpileikkaava ja -näkyvä digitaalinen data käyttöön PowerBI:n avulla	Vastuullisuudataa julkaistaan reaaliaikaisesti digimuodossa henkilöstölle ja julkisesti		Tietohallinto Viestintä
	Y-Säätiön kymmenen vuoden strategian lähtökohtana ovat YK:n kestävä kehityksen tavoitteet	G6. Vastuullisuusraportointi	GRI raportoinnin käyttöönotto	Vastuullisuustoiminnasta kattava tiedottaminen nettisivuilla ja OmaM2 palvelun kautta Tutkimus- ja kehittämistoiminnan avulla seuranta ja arviointi	Toiminnan vastuullisuutta raportoidaan EU:n kestävyysraportoinnin CSRD mukaisesti		Talous Viestintä
	Vankka rahoituspohja Tavoitteenamme on, että tulevaisuudessa löydämme kansainvälisiä rahoitusratkaisuja vahvistamaan säätiön työtä ja tuloksia	G8. Rahoitus	Luovutaan asunnoista niillä paikkakunnilla, joilla ei ole vuokra-asuntokysyntää Jatketaan lainojen suojaustason ylläpitämistä n. 75 % tuntumassa Haetaan aktiivisesti avustuksia investointeihin Projektirahoitus laajenee	Taksonomiasäädöksistä aiheutuvat velvoitteet täyttyvät rahoituksen osalta.	Konsernin omavaraisuusaste on 30 %, käyvin arvo 40 %	201	Kiinteistöt Talous

\*Tarkoitamme sisäisellä inklusiolla henkilöstön kokemusta työyhteisöön kuulumisesta ja osallistumista yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti



### 2.3.2 Vastuullinen työnantaja

Työntekijät ovat tärkein voimavaramme, joten työntekijöistämme huolehtiminen on meille ensiarvoisen tärkeää.

Panostamme henkilökunnan jakamiseen ja hyvinvointiin tarjoamalla liikunta- tai hyvinvointiedun ilman oma-vastuusuutta. Y-Säätiö-konsernissa pyritään luomaan ryhmähenkeä koko henkilöstön TYHY-päivillä sekä perjantaisin järjestettävillä Tietonen tai Infonen -tapaamisilla Teamsin välityksellä.

#### Edistämme oikeudenmukaisuutta ja tasa-arvoa

Ihmisten oikeudenmukainen ja tasa-arvoinen kohtelu on meille tärkeää. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää tai epä-tasa-arvoista kohtelua. Arvostamme kaikkia työyhteisömme jäseniä tasapuolisesti. Meillä on käytössämme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat lain asettamien velvoitteiden mukaisesti. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman avulla edistämme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista.

#### Korruptionvastaisuus ja väärinkäytösten ehkäiseminen

Y-Säätiö-konserni otti vuoden 2021 lopussa käyttöön Whistleblowing-ilmoituskanavan sekä ulkoisten että sisäisten mahdollisten väärinkäytösten ilmoituksia varten. Whistleblowing on EU:n ilmoittajansuojadirektiivin pohjalta vuonna 2023 voimaan astunut ilmoittajansuojelulaki, joka velvoittaa vähintään 50 henkilöä työllistävien organisaatioiden tarjoamaan väylän väärinkäytösten ilmoittamiseen. Y-Säätiö-konsernin Whistleblowing-ka-

navan kautta saatiin raportointivuonna yhdeksän (9) tietosuojapoikkeamaa, jotka oli havaittu omassa toiminnassa. Yhdessä (1) tapauksessa ilmoitus oli viety rekisteröidylle. Tietosuojavaltuutetulle ei tullut yhtään väärinkäytösilmoitusta. Yksi (1) salassapitorikkomusilmoitus oli tehty asiakkaan toimesta, joka on käsitelty.

#### Työterveys

Alkuvuonna teimme henkilöstön keskuudessa terveyskyselyn, jolla kartoitettiin työntekijöiden kuormittumista, kuntoa ja terveyteen vaikuttavia elintapoja. Jokainen työntekijä sai kyselyn perusteella raportin, joka näyttää kunkin osa-alueen tilanteen.

Y-Säätiö-konsernissa työntekijöiden saatavilla on kattavat työterveyspalvelut, jotka on järjestetty yhteistyössä Suomen Terveystalo Oy:n kanssa. Yhteistyötä työterveyspalvelujen kanssa ohjaa työterveyden toimintasuunnitelma, jonka tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työ, työympäristö ja työyhteisö, työhön liittyvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisy sekä työntekijän terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa.

Työhyvinvointia mitataan vuosittain. Joka toinen vuosi toteutetaan eläkevaikutusyhtiö Ilmarisen työyhteisövire-kysely ja joka toinen vuosi Terveystalon terveyskysely. Kyselyiden tulosten perusteella suoritetaan tarvittavat toimenpiteet. Sairasoloprosentti vuonna 2022 oli 3,5 %.

#### Uusi toimitusjohtaja aloitti

Maaliskuun alussa uutena Y-Säätiön toimitusjohtajana aloitti Teija Ojankoski. Hänellä on aiempaa kokemusta koh-

**Työntekijät ovat tärkein voimavaramme, joten työntekijöistämme huolehtiminen on meille ensiarvoisen tärkeää.**

tuuhintaisen asumisen edistämisestä muun muassa edellisestä työpaikastaan VAV-konsernin toimitusjohtajana.

#### Y-Säätiö noudattaa kiinteistöalan työehtosopimusta

Y-Säätiö-konserni kuuluu Elinkeinoelämän keskusliiton alaiseen Kiinteistötyönantajat-järjestöön, ja konsernissa sovelletaan sekä kiinteistöalan toimihenkilöitä että työntekijöitä koskevia työehtosopimuksia.

#### Työturvallisuus

Y-Säätiö-konserni on työnantajana vastuussa työyhteisön hyvinvoinnista ja kehittämisestä. Työsuojelutoiminnan päämääränä on, että työpaikkamme on terveellinen ja turvallinen ja jossa työntekijöiden työkykyä ja työhyvinvointia ylläpidetään ja edistetään.

### Henkilöstö lukuina

	2022	2021	2020	2019
<b>Henkilömäärä vuoden lopussa</b>	176	171	168	159
Henkilöstö vuoden lopussa				
Y-Säätiö	44	42	43	37
M2-Kodit	123	123	119	115
<b>Ei-vakinaiset työsuhteet</b>				
Määräaikaiset	15	18	21	16
Osa-aikaiset	4	5	1	9
<b>Aluetoimistojen henkilökunta</b>	40	36	35	30
<b>Naisten ja miesten jakauma %</b>				
Naiset	69	69	70	72
Miehet	31	31	30	28



Vuoden 2022–2024 konkreettisenä tavoitteena on, että

1. vuonna 2022 tehtyjen riskikartoituksen perusteella valittuihin keskeisiin kehittämiskohteisiin on laadittu ja päivitetty toimintasuunnitelmat
2. työturvallisuuden perehdytyskäytännöt ovat yhteneväiset ja käytössä.

Y-Säätiö-konsernissa työsuojelusta vastaa linjaorganisaatio. Johdon ja esihenkilöiden tehtävänä on ohjeistaa ja seurata työntekijöiden työtä siten, että työturvallisuutta vaarantavia tekijöitä voidaan mahdollisimman hyvin poistaa, välttää tai vähentää.

**Esihenkilöiden tehtävänä on huolehtia, että kaikki uudet ja tehtäviä vaihtavat työntekijät perehdytetään tehtäviinsä.**

Työsuojeluvaltuutetun tehtäviin kuuluvat

- perehtyminen työpaikan työsuojeluasioihin
- osallistuminen työsuojelutarkastuksiin
- toimiminen työn turvallisuutta ja terveellisyyttä edistävien toimintatapojen lisäämiseksi edustamiensa työntekijöiden keskuudessa.

Esihenkilöiden tehtävänä on huolehtia, että kaikki uudet ja tehtäviä vaihtavat työntekijät perehdytetään tehtäviinsä. Perehdyttäjä voi olla esihenkilö tai hänen nimeämensä työntekijä. Perehdytykseen sisältyvät myös työturvallisuusasiat, esimerkiksi mahdollisten työvälineiden käytön opastus ja niiden työturvallisuuden läpikäynti. Perehdytykseen lisätään myös työnantajan tiloissa olevien hälytysjärjestelmien käytön opastus, sekä mahdollisten valvontakameroiden sijaintien osoittaminen ja niiden merkitys työturvallisuudessa, mikäli nämä tiedot ovat puuttuneet tiimikohtaisista perehdytys suunnitelmista.

Henkilöstökoulutuksina on toteutettu hätäensiapukoulutus ja siihen kuuluvat määräaikaiset valmiuden ylläpitokoulutukset. Työsuojelutoimikunta on kouluttanut toimisto- ja asiantuntijatyön työsuojelukysymyksiin keväällä 2022. Yksikkö- ja tiimikohtaisesti voidaan järjestää muuta työturvallisuutta edistävää tai tukevaa koulutusta, esimerkiksi alkusammutuskoulutus ja tulityökortti.

## Työtapaturmat ja niiden syyt 2020–2022

Vuosi	Yhteensä	Vihertyöt	Portaissa kaatuminen	Kaatuminen/kompastuminen	Liukastuminen	Sähköisku	Kolhu	Viiltohaava
2020	5	3	1					1
2021	7	2	1	2	2			
2022	4			1	1	1	1	
Yhteensä	16	5	2	3	3	1	1	1





**Y-SÄÄTIÖ** sr noudattaa säätiölain, sääntöjensä ja viranomaisohjeistuksen ohella Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan vuonna 2015 julkaisemaa ohjetta Säätiön hyvä hallinto. Niiden pohjalta säätiön hallitus on 14.4.2016 hyväksynyt lähipiiriohjeen. Säätiön lähipiiriin kuuluvat säätiölain 1:8 §:n mukaan muun muassa säätiön perustajat, hallitus, säätiön johto ja tilintarkastajat perheenjäsenineen. Säätiön johdolla tarkoitetaan Y-Säätiössä toimitusjohtajaa ja johtoryhmää.

Lähipiiritoimella tarkoitetaan lähipiiriin kuuluvien kanssa tehtyjä vastikkeellisia tai vastikkeettomia oikeustoimia niiden kohteista tai nimikkeistä riippumatta. Näitä voivat olla esimerkiksi palveluiden ostaminen lähipiiriin kuuluvalla, palvelun myyminen lähipiiriin kuuluvalla, lähipiiriin saamat etuudet ja palkat sekä lainan tai avustuksen antaminen tai erilaiset sopimukset.

Y-Säätiössä lähipiirille ei anneta avustuksia tai muita osittain tai kokonaan vastikkeettomia etuja, ellei niiden antaminen ole osa säätiön tarkoituksen mukaisista toimintaa ja niiden antamisen ehdot eivät poikkea ulkopuolisiin noudatettavista ehdoista. Säätiö ei tee lähipiiriin kanssa mitään tavanomaisista poikkeavia lähipiiritoimia. Säätiön kiinteistöjä tai asuntoja vuokrataan lähipiiriin kuuluville säätiön perustajakaupungeille ja niiden asukkaille käyvän arvon mukaisesti ja vastaavin ehdoin kuin muillekin tahoille. Hallituksen jäsenille ja tilintarkastajille maksettavat palkkiot ja johdon palkkaus ovat kohtuullisia eivätkä poikkea tavanomaisesta.

Säätiön konserniyhtiöiden kanssa tehtävät lähipiiritoimet arvostetaan käypään

arvoon. Käyvän arvon määrittelyssä tukeudutaan omaan asiantuntemukseen, tilintarkastajien näkemykseen, markkina-tilanteen selvitykseen ja tarvittaessa ulkopuolisiin asiantuntijalausuntoihin. Mikäli säätiölain, sääntöjen, viranomaismääräysten tai lähipiiriohjeiden vastaisia lähipiiritoimia tapahtuu, ne peruutetaan. Säätiön edun mukaiset merkittävät, ohjeista poikkeavat lähipiiritoimet päättää hallitus tai toimitusjohtaja toimivaltansa puitteissa. Lähipiiritoimia seuraavat hallituksen ja toimitusjohtajan ohella tehtävänsä puolesta säätiön johto ja taloushallinto.

**Lähipiiritoimella tarkoitetaan lähipiiriin kuuluvien kanssa tehtyjä vastikkeellisia tai vastikkeettomia oikeustoimia niiden kohteista tai nimikkeistä riippumatta.**

## Lähipiiritaulukko

Toimet tai taloudelliset edut (€)	Lähipiirisuhteen luonne				
	1	2	3	4	5
A. Johdon palkat, palkkiot ja eläkesitoumukset	-	581 648	694 591	-	-
B. Sopimukset	ks. alla 1B	-	-	-	-
C. Myönnetty tuki	-	-	-	-	-
D. Annetut lainat, vastuut ja vastuusitoumukset	153 211 468	-	-	-	-

1. Y-Säätiön perustajajäsenet ja niiden tytäryhteisöt ja -säätiöt, Y-Säätiö-konserniyhtiöt
2. Y-Säätiön tai 1-kohdassa mainitun organisaation hallituksen ja hallintoneuvoston jäsen ja varajäsen, toimitusjohtaja ja tämän sijainen, vastuunalainen yhtiömies ja tilintarkastaja
3. Y-Säätiön johtoryhmä
4. 1-3-kohdassa tarkoitettujen henkilön perheenjäsen
5. 1-4-kohdassa tarkoitettujen henkilöiden määräysvallassa oleva yhteisö tai säätiö

- 1B. Y-Säätiö maksaa perustajajäsenilleen (Espoo, Helsinki, Tampere, Turku, Vantaa) kiinteistöjen ylläpitoon liittyviä tavanomaisia maksuja, kuten kiinteistöveroja, katumaksuja ja rakennuslupia. Perustajajäsenet maksavat vuokraamistaan säätiön omistamista asunnoista käypää vuokraa.
- 1D. Y-Säätiö on antanut lainaa tytäryhtiölleen säätiön tarkoituksen mukaiseen käyttöön tulevien asuintalojen rakentamiseen sekä asuinkiinteistöjen hankintaan.
- 2A. Y-Säätiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja tämän sijaisen sekä tilintarkastajan palkat tai palkkiot.
- 3A. Y-Säätiön johtoryhmän palkat.



## 2.4 TALOUDELLISESTI JA SOSIAALISESTI HYVINVOIVAT ASUKKAAT

**TAVOITTEENAMME ON** asukkaiden taloudellisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin turvaaminen. Tämän saavuttamiseksi rakennutamme ja korjaamme kohtuuhintaisia koteja sekä autamme asukkaita onnistumaan omassa jokapäiväisessä asumisessaan.

### Rakennuttaminen

Y-Säätiö-konsernin rakennuttaminen jatkuu tiiviinä. Vuonna 2022 valmistui 445 uutta asuntoa ja rakenteilla oli 668 kotia. Kustannusten nousu viivästytti rakennuttamishankkeiden aloitusta noin neljän kuukauden verran.

Hankkeiden käynnistymistä ovat hidastaneet kustannusten nousu ja rakennusmateriaalien toimitusvaikeudet.

### Asumisneuvonta tukee asukkaita

Asumisneuvontamme pyrkii mahdollistamaan onnistuneen asumisen ja turvaamaan asukkaiden asumisen haastavissakin tilanteissa. Siksi periaatteemme on puuttua kaikenlaisiin ongelmiin varhaisessa vaiheessa. Tämä lisää asukkaiden hyvinvointia ja asumisviihtyvyyttä sekä ehkäisee häätöjä.

Neuvonnan ja asukkaan välisiä yhteydenottoja oli vuonna 2022 yhteensä 15 176. Yhteydenottoina lasketaan asukkaan ja asumisneuvojan puolin ja toisin puhelimitse, tekstiviestillä, sähköpostilla, kortilla, kirjeellä tapahtuneet yhteydenotot. Asumisneuvonnan palveluiden tarve on kasvanut. Asumisneuvonnan toiminta painottuu taloustilanteen ja vuokrien maksun selvittämiseen. Mielenterveys- ja

päihdetyön asumisneuvontaa kehitettiin edelleen, ja nuorten asumisneuvontaan luotiin toimintamalli.

### Asukasneuvonta ennaltaehkäisee häätöjä

Asumisneuvonnalla on merkittävä vaikutus häätöjen ennaltaehkäisemiseen ja häädöistä syntyvien kustannusten pienemiseen. Vaikutukset eivät suinkaan ole vain taloudellisia. Häätöjen ennaltaehkäisemisellä on ratkaiseva merkitys asukkaalle, jonka asuminen voi jatkua. Häätöjen ehkäisyllä on myös yhteiskunnallisia vaikutuksia, jotka voivat liittyä esimerkiksi asunnottomuuteen tai palveluiden käyttöön.

Y-Säätiössä häätöjä pyritään ennalta ehkäisemään varhaisella yhteyden saamisella asukkaaseen. Aina häätöä ei voida kuitenkaan estää.

### Häätöjen tilanne Y-Säätiön asunnoissa

	Häätö peruttu	Muutti itse	Häädetty
2020	21	25	45
2021	13	30	36
2022	24	45	49

### Asiakaskokemus kehittämisen kärkenä

M2-Kodit seuraa jatkuvasti asukkaidensa tyytyväisyyttä, joka on pysynyt hyvällä tasolla. Tyytyväisimpiä asukkaat ovat asunnon vuokraukseen ja muuttamiseen liittyviin palveluihin. Asukkaat arvostavat

eniten sitä, että M2-Kodit ei vaadi vuokravakuutta ja että asunnoissa saa pitää lemmikkejä.

Tyytyväisyyskyselyjämme uudistettiin kevään aikana, jotta asiakkaan ääni saadaan strategiaamme mukaisesti kuuluviin toiminnan suunnittelussa. Erityisesti palvelun laadun ja vastuullisuuden painoarvo nousi kyselyissä.

Jatkoimme myös OmaM2-asiointikanavan kehittämistä, sillä asukkaat odottavat meiltä toimivia digitaalisia palveluja. Kanavan kautta asukkaat voivat asioida kanssamme itselleen sopivimpana ajankohtana, mikä on asukkaille todella tärkeää.

### Uuras asukkaan työllistämishjelma

Vuoden aikana Uuraan kautta teki keikkatöitä 110 (121) asukasta, jotka ahkerivat yhteensä 3876 (2987) työkeikkaa. Näistä työkeikoista noin 10 % suoritettiin Y-Säätiön ulkopuolisille työnantajille. Y-Säätiön Uuras-toiminnan tarkoitus on tarjota erilaisia työpolkuja työtä tarvitseville asukkaille konsernin omiin työtehtäviin kuin myös yritysyhteistyön kautta avoimille työmarkkinoille. Suoritettuja työtunteja keikkatöissä saavutettiin 9 865 tuntia, mikä vastaa yli 5 kokonaista henkilötyövuotta.

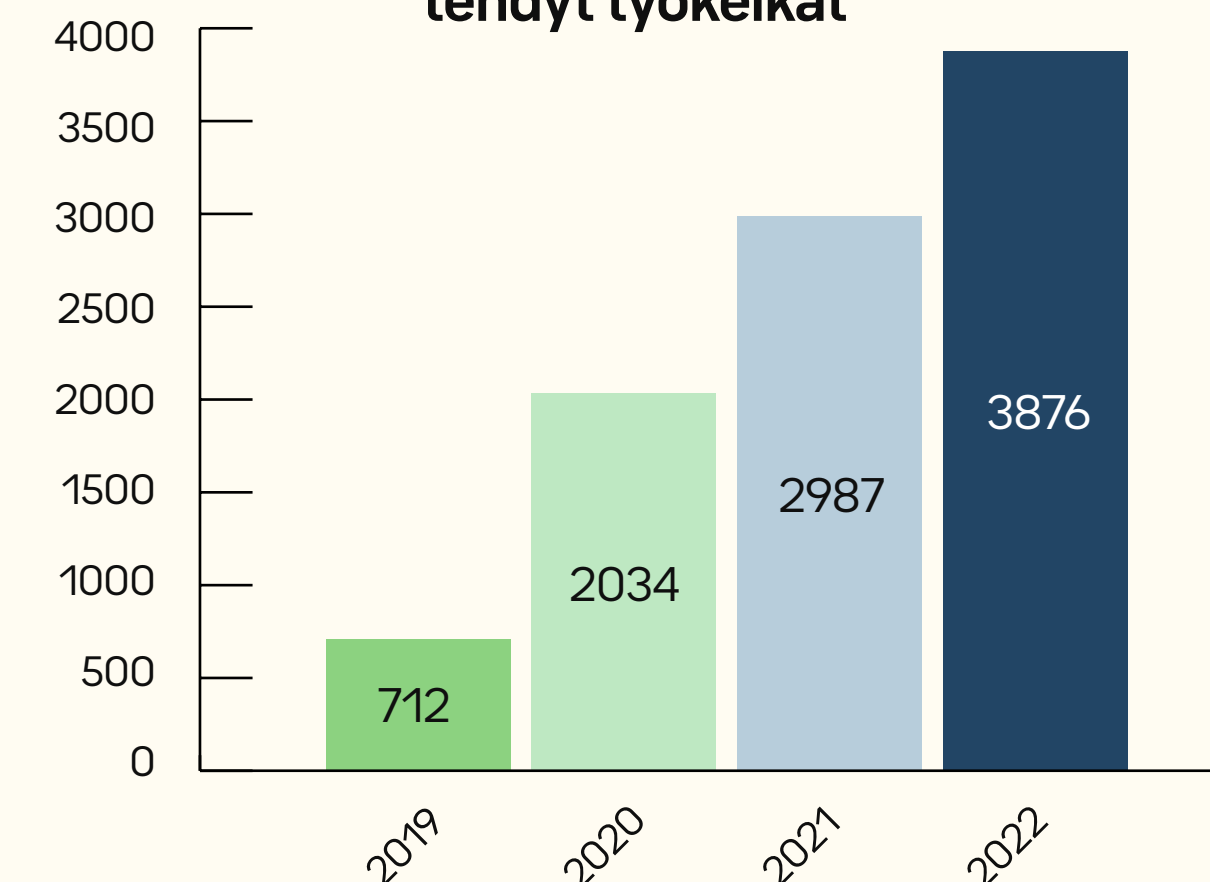
Asukkaat voivat suunnata keikkatöiden palkanmaksun halutessaan joko omalle tililleen tai maksaa sillä suoraan vuokraansa. Avoimille työmarkkinoille työllistyi 40 (51) henkilöä ja Y-Säätiö-konsernin palvelukseen 16 (14) raportointikaudella. Uuraan Takuutyökeikan (heikossa työmarkkinatilanteessa oleville tarjottu palkallinen tehtävä) otti vastaan 25 asukasta.

### M2-Kotien NPS luvut vuonna 2022

#### NPS-luvut (M2-Kotien asukkaat)

KPI		n
Asumisen aikainen NPS	36,0	1579
Poismuutto NPS	32,0	366
Sisäänmuutto NPS	60,4	727
Painotettu kokonais-NPS (sisältäen sisäänmuuton, asumisenaikaisen ja poismuuton mittaukset)	44,0	

### Uuraan kautta tehdyt työkeikat



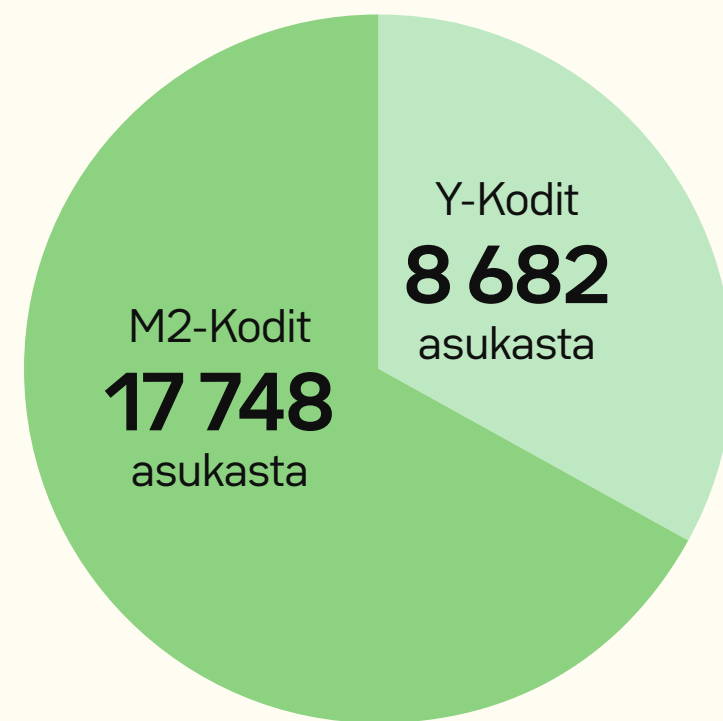


#### 2.4.1 Kohtuuhintaisten asuntojen tarjoaminen

Y-Säätiö-konsernin peruseriaate on tarjota asuntoa sitä eniten tarvitsevalle.

Y-Säätiö-konserni ei tavoittele voittoa, vaan asuntojen vuokraus tapahtuu omakustannuseriaateella. Omakustannuseriaateella tarkoitetaan sitä, että vuokralaisilta peritään vain asuinhuoneistosta vuokraa enintään se määrä, joka tarvitaan muiden tuottojen lisäksi kattamaan asuntojen ja niihin liittyvien asumista palvelevien tilojen rahoitusmenot ja hyvän kiinteistönpidon mukaiset hoitomenot.

Y-Säätiön asunnoissa asui (Y-Kodit ja M2-Kodit) yhteensä 26 430 asukasta vuonna 2022 (ed. vuosi 26 248).



#### Markkinavuokria alhaisempi vuokrataso

Maaliskuun alussa astuivat voimaan uudet vuokrat kiinteistöjen välisen vuokratasausmallin sekä huoneistokohtaisen vuokran jyvityksen jälkeen. Asukkailla uudistus näkyi vuokran nousuna tai laskuna tai vuokran pysymisenä ennallaan. M2-Kotien keskivuokra ja kokonaisvuokrataso eivät nousseet. Kaikissa muutok-

sisissa noudatettiin ARAn vuokranmääritysohjetta.

Voimme nyt taata asukkaillemme tasapuolisen ja oikeudenmukaisen vuokranmäärityksen. M2-Kodeille on ajan mittaan siirtynyt taloja useilta aiemmilta omistajilta, joilla on ollut omat perusteet vuokranmääritykselle. Tämä on aiheuttanut eroja samantyyppisten asuntojen vuokrissa.

Vaparaahoitteiset keskineliövuokrat Suomessa vuonna 2022 olivat keskimäärin 15,83 €/m<sup>2</sup> [15,18 €/m<sup>2</sup>] ja kansallisessa ARA-asuntokannassa vastaavasti keskimäärin 12,11 €/m<sup>2</sup> [11,93 €/m<sup>2</sup>] (Tilastokeskus, tilastotietokannat).

#### 2.4.2 Vireä ja yhteisöllinen asukastoiminta

Asukastoiminnalla on merkittävä rooli Y-Säätiön omistaman M2-Kotien toiminnassa sekä sujuvassa ja laadukkaassa asumisessa. Asukastapahtumia järjestettiin kuluvan vuoden aikana paljon, sillä ihmisillä on patoutunutta tarvetta tavata toisiaan.

Talotoimikuntia on yhteensä 187 kohteessa. Asukasaktiiveista koostuvia alueryhmiä on 11, joista 10 on toiminnassa. Vuoden aikana alueryhmät järjestivät yhteensä 25 asukastapahtumaa, joihin osallistui 2 380 asukasta.

Toukokuussa Helsingissä pidettiin valtakunnalliseen M2-päivään tuli 120 talotoimikuntien puheenjohtajaa ja muita asukasaktiiveja eri puolilta Suomea.

Asukkaille tarkoitettuja maksuttomia tapahtumia oli lukuisia. Esimerkiksi toukokuussa Korkeasaari-päivään tuli noin 1 500 kävijää pääkaupunkiseudulta, Lahdesta ja Järvenpäästä, ja kesäkuussa Tampereen-alue toimiston järjestämään Aulanko-päivään suorastaan jonotettiin.

Joulukuussa järjestettiin Tanssin talossa talvisirkus 650 asukkaalle. Koko perheen tapahtumat vetävät asukkaita hyvin mukaan yhteisiin tekemisiin.

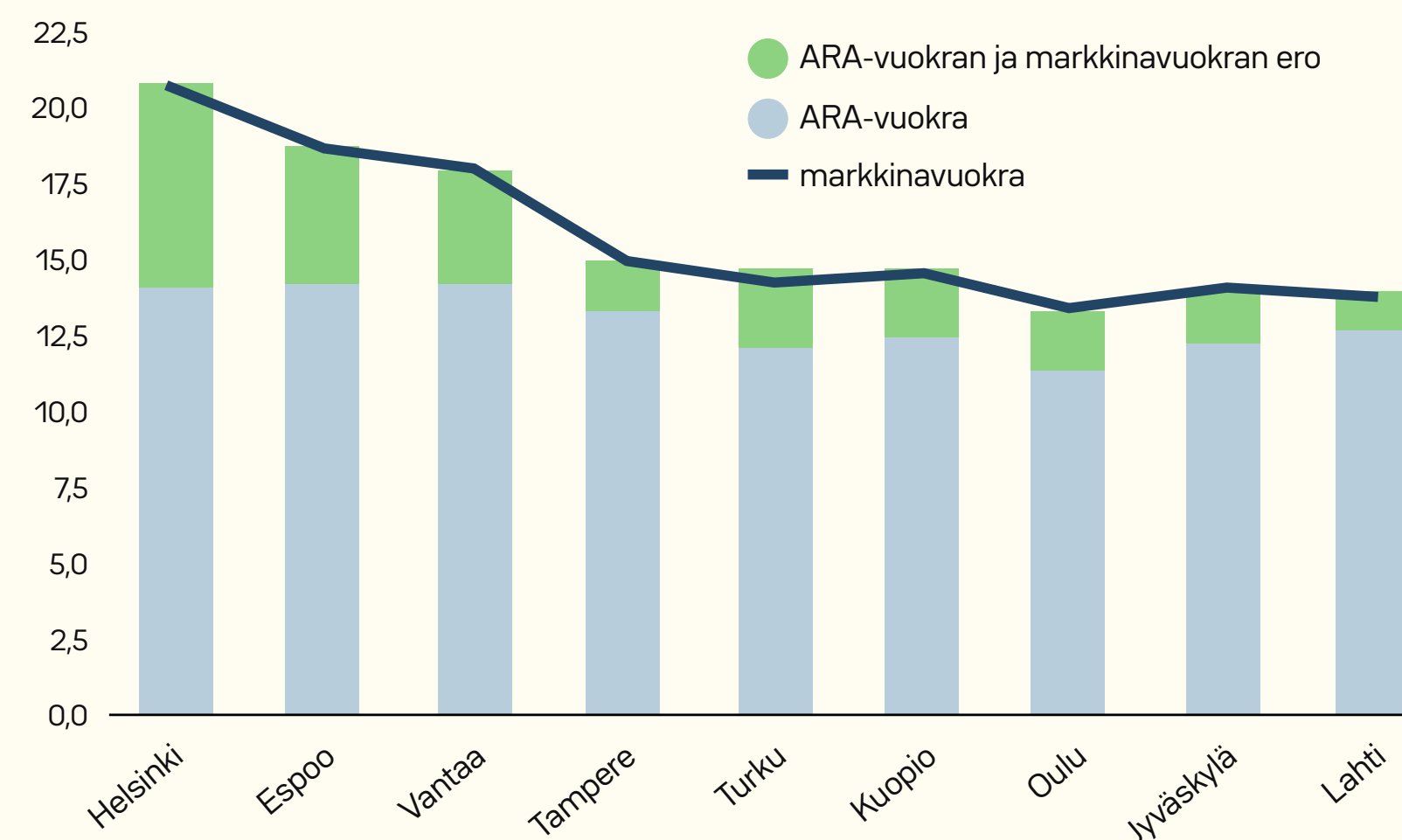
#### Keskineliövuokrat koko konserni

	2022	2021	2020	2019	2018
Keskivuokrat €/m <sup>2</sup> /kk	13,58	13,56	13,45	13,30	12,97

**M2-Kodit:**  
**13,77€/m<sup>2</sup>/kk**  
[-21 vuonna 13,74€/m<sup>2</sup>/kk]

**Y-Kodit:**  
**13,07€/m<sup>2</sup>/kk**  
[-21 vuonna 13,09€/m<sup>2</sup>/kk]

#### Markkina- ja ARA-vuokrien erot (€/m<sup>2</sup>) suurissa kaupungeissa ja maakuntien keskuskaupungeissa vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä



(lähde: [https://www.ara.fi/fi-FI/Tietopankki/Tilastot\\_ja\\_selvitykset/Asuntomarkkinat/Katsaukset\\_2022/Asuntomarkkinakatsaus\\_12022\\_vuokraasunno\(63412\)](https://www.ara.fi/fi-FI/Tietopankki/Tilastot_ja_selvitykset/Asuntomarkkinat/Katsaukset_2022/Asuntomarkkinakatsaus_12022_vuokraasunno(63412)))



## M2-Kotien asukastoiminta on kolmiportaista

Asukastoiminnalla pyritään lisäämään asuintalojen yhteisöllisyyttä ja asumisviihtyvyyttä.

### 1. TALOTOIMIKUNNAT

Talotoimikunta on talokohtainen asukastoiminnan ryhmä, jonka tehtävänä on järjestää talon asukkaille yhteistä toimintaa. Talotoimikunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa.

**TALOTOIMIKUNNAN TEHTÄVÄT:** Talotoimikunta valitsee keskuudestaan vapaaehtoiset vastuuhenkilöt, esimerkiksi talon turvallisuushenkilöt, talkoo- tai kerhovastaavat.

- Laatii toimintasuunnitelman talon asukastoiminnan määrärahan käytöstä vuodeksi kerrallaan. Suunnitelma lähetetään isännöitsijälle tammikuun loppuun mennessä.
- Laatii toimintakertomuksen edellisen vuoden toiminnasta ja lähettää sen isännöitsijälle tammikuun loppuun mennessä.
- Suunnittelee ja järjestää asukastoimintaa talossa.
- Tiedottaa asukkaille ajankohtaisista asumiseen liittyvistä asioista.
- Esittää talon yhteiset asiat ja kehitysideoita eteenpäin tarvittaville tahoille.
- Seuraa talon kiinteistönhoidon toteutumista.
- Tekee keväisin pihakävelyn/kiinteistökatselmuksen yhdessä isännöitsijän/huollon kanssa.

**TALOTOIMIKUNNAN MÄÄRÄRAHA** määräytyy talon neliöiden perusteella. Talotoimikuntien määräraha on tarkoitettu käytettäväksi talon asukkaiden yhteisiin

- tapahtumiin
- talkootarjoiluihin
- juhliin
- retkiin
- harrastus- ja kerhotoiminnan tarvikemenoihin
- asukastilan hankintoihin
- pienten pihakalusteiden hankintaan.

**Talotoiminnan määräraha:** 0,046 € x talon asuinneliöt x 12 kk. Esimerkiksi 0,046 x 2926 x 12 = 1615,15 €/vuosi.

### 2. ALUERYHMÄ

Alueryhmä koostuu talotoimikuntien puheenjohtajista ja muista aktiivisista asukkaista. Mukaan voi tulla kuka tahansa alueella asuva M2-Kotien asukas.

**TEHTÄVÄ:** Alueryhmät järjestävät alueille yhteistä tekemistä ja tapahtumia M2-Kotien ja asukkaiden yhdessä määrittämien teemojen alla. Teemoja voivat olla ympäristö ja kierrätys, pelastus ja turvallisuus, luonto ja retkeily, liikunta ja hyvinvointi. Toimintaan on budjetoitu rahaa alueen asuntojen määrän mukaan.

**Alueryhmiä on 11:** Helsinki, Espoo–Kirkkonummi, Vantaa, Järvenpää, Turku, Lahti, Kuopio, Jyväskylä, Tampere, Oulu ja Rovaniemi.

Alueryhmän jäsenet valitaan joka toinen vuosi loppusyksyllä järjestettävän talouskokouksen yhteydessä. Tämä aluekokous valitsee keskuudestaan alueryhmän puheenjohtajan ja muut ryhmän jäsenet. Puheenjohtaja toimii myös oman alueensa asukasneuvoston edustajana. Alueryhmät tekevät vuosittain toimintasuunnitelman ja toimintakertomuksen alueensa toiminnasta ja tapahtumista.

### 3. ASUKASNEUVOSTO on asukastoiminnan ylin taso ja koostuu alueryhmien puheenjohtajista.

**TEHTÄVÄ:** Asukkaan ääni M2-Kotien hallituksessa. Ottaa kantaa M2-Kotien talouteen ja toimintaan.

Asukasneuvosto kokoontui vuoden aikana 6 kertaa ja piti 2 pajapäivää sekä osallistui kerran Vuokralaiset Ry:n koulutuspäivään.

- Toimii asukkaiden äänenä M2-Kotien suuntaan.
- Käsittelee ja hyväksyy vuokramääritysperiaatteet.
- Tekee ehdotuksia asukastoiminnan kehittämiseen.
- Käsittelee alueryhmien toimintasuunnitelmat ja -kertomukset.
- Seuraa alueryhmien toimintaan budjetoitujen varojen käyttöä.
- Kehittää talotoimikuntien puheenjohtajien ja isännöitsijöiden välistä yhteistyötä.
- Tarvittaessa ottaa kantaa vuokra-asumiseen yhteiskunnallisella tasolla.
- Tuo asukasnäkökulmaa asumisviihtyvyyden kehittämiseksi yhteishallintolaki huomioiden.
- Edustaa asukkaita alan tilaisuuksissa ja tapahtumissa.

Asukasneuvoston toimikausi on kaksi vuotta.

Asukasneuvoston kokoukset ja niissä käsiteltävät asiat valmistellaan yhdessä M2-Kotien asukashallinnon koordinaattorin kanssa.

Asukasneuvoston kokouksiin voi osallistua myös etäyhteyksin. Kokouspalkkio maksetaan vuosittain neljästä kokouksesta.

Asukasneuvosto kokoontuu virallisten kokousten ulkopuolella tarvittaessa työpajapäiviin, joissa se kuulee asiantuntijoita ja valmistelee asioita seuraaviin asukasneuvoston kokouksiin. Työpaja voidaan kutsua koolle myös pienemmällä kokoonpanolla tai esimerkiksi sähköpostin tai puhelimen välityksellä.



## Omakustannusperiaatteen toteutuminen

### M2-Kotien hoitokulut 2022

Korjaukset ja huolto	42 %
Lämmitys	19 %
Ylläpito, ulkoalueet ja siivous	19 %
Vesi	10 %
Kiinteistösähkö	6 %
Jätehuolto	5 %

### Mistä M2-Kotien vuokra koostui 2022

Rahoituskulut	35,9 %
Aktivoidut korjaukset	14,7 %
Korjaukset ja huolto	15,6 %
Lämmitys	6,9 %
Kiinteistön ylläpitokulut (siivous, piha-alueet)	6,9 %
Henkilöstökulut, hallinto ja muut hoitokulut	6,8 %
Vesi	3,5 %
Tontin vuokrat	2,9 %
Kiinteistövero	2,4 %
Kiinteistösähkö	2,2 %
Jätehuolto	1,7 %
Vakuutukset	0,5 %

### M2-Kotien keskivuokra ja kulut

	2022 €/m2/kk	2021 €/m2/kk	2020 €/m2/kk
Keskivuokra	13,77	13,74	13,66
Keskimääräinen kulu	13,78	13,82	14,16

### Asuntohakemuksia saapui:

2022 vuonna

**101 789 kpl**

87 262 kpl  
vuonna 2021

64 133 kpl  
vuonna 2020

### Asunnonhakijakunnat vuonna 2022:

**Yksin 64 %**

[-21 vuonna 62%]

**Kaksin 21 %**

[-21 vuonna 21%]

**Kolme henkeä 8 %**

[-21 vuonna 9%]

**Neljä henkeä ja isommat perheet 7 %**

[-21 vuonna 8 %]

### Asuntotarjonta Y-Säätiö-konsernissa:

**Yksiöt 37 %**  
**Kaksiot 45 %**

**Kolmiot 15 %**

**Neljä huonetta ja isommat 3 %**

**Asukas-  
vaihtuvuus  
koko konserni  
vuonna 2022:**

**15,7%**  
[16,8%]



## 2.5 REILU SIIRTYMÄ KOHTI HIILINEUTRAALIA ELÄMÄÄ

**KIINTEISTÖNHUOLTO** panosti vahvasti alkuvuodesta ympäristöä säästäviin toimiin. Y-Säätiön tavoitteena on siirtyä kohti hiilineutraaliutta niin, että se näkyy asukkaille myönteisenä kehityksenä eikä lisää heidän maksujaan kohtuuttomasti.

Uusi jäteraportointiohjelma auttaa optimoimaan kiinteistöjen jätehuoltoa. Sen avulla voimme jatkossa raportoida myös asukkaille jätteiden määrästä ja määrän kehittymisestä. OmaM2-kanavaan tulee osio, josta asukkaat voivat seurata oman talonsa energian kulutusta sekä jätemääriä.

Alkuvuoden kokeiluna uusille asukkaille on tarjottu ilmaiseksi kierrätystä tukevaa kierrätyslaatikkoa, joka helpottaa jätteiden

**CASE:** SmartStore Collect-kierrätysastiasta asukasetuna vuoden 2022 alusta, budjetoitu 500:lle uudelle asukkaalle. Teimme kyselyn pilotissa kierrätysastian hankkineille.

- 85 % lajitteluastia on lisännyt kierrätystä kotona
- 100 % vastanneista oli sitä mieltä, että jätteiden kierrätys on helpottanut kotitaloudessa
- Eniten kierrätetyt jätteet oli 86 % lasi, 79 % metalli, sekä 57 % paperi ja 57 % kartonki
- NPS SmartStore Collect-kierrätysastiasta oli kyselyyn vastanneista 57

**Tiedote M2-kodit nettisivuilla:**  
[m2kodit.fi/tarjoamme-uusille-asukkaillemme-kierrätysastian-kevaan-ajan/](https://m2kodit.fi/tarjoamme-uusille-asukkaillemme-kierrätysastian-kevaan-ajan/)

lajittelua asunnossa. 96 laatikkoa on otettu jo käyttöön, ja kokeilua laajennetaan: loppuvuonna kierrätyslaatikko on jaossa 500 ensimmäisille.

### 2.5.1 Kestävyyden huomioiva uudisrakentaminen sekä suunnitelmallinen ylläpito- ja korjaustoiminta

Säätiön uudistuotannon alueelliset painopisteet ovat niillä paikkakunnilla, joilla kohtuuhintaisista vuokra-asunnoista on kysyntää. Näitä alueita ovat erityisesti pääkaupunkiseutu ja Tampereen työväkäläalue. Muissa kasvukeskuksissa rakennushankkeemme ovat hyvien liikeneyhteyksien varrella, palvelujen läheisyydessä, jolloin asukkaat voivat vähentää autoiluaan.

Olemme laatineet kaikille kiinteistöillemme energiatodistukset, joista käy ilmi kiinteistön laskennallinen kokonaisenergiankulutus sekä kiinteistön energiatehokkuusluokka.

Rakensimme ensimmäisen täyspuukerrostalomme Jyväskylään vuonna 2020. Puun käyttö rakentamisessa on vastuullinen valinta, sillä puut sitovat kasvaessaan hiilidioksidia ja se varastoituu puun biomassaan hiiliketjuina.

Kiinteistösähköä saadaan uusissa kiinteistöissä yhä useammin aurinkopaneelleilla, joita asennetaan uudisrakennus-temme katoille.

### Koti kuntoon -remontit

Vuosittain kiinteistöissämme tehdään Koti kuntoon -remontteja, joissa uusitaan

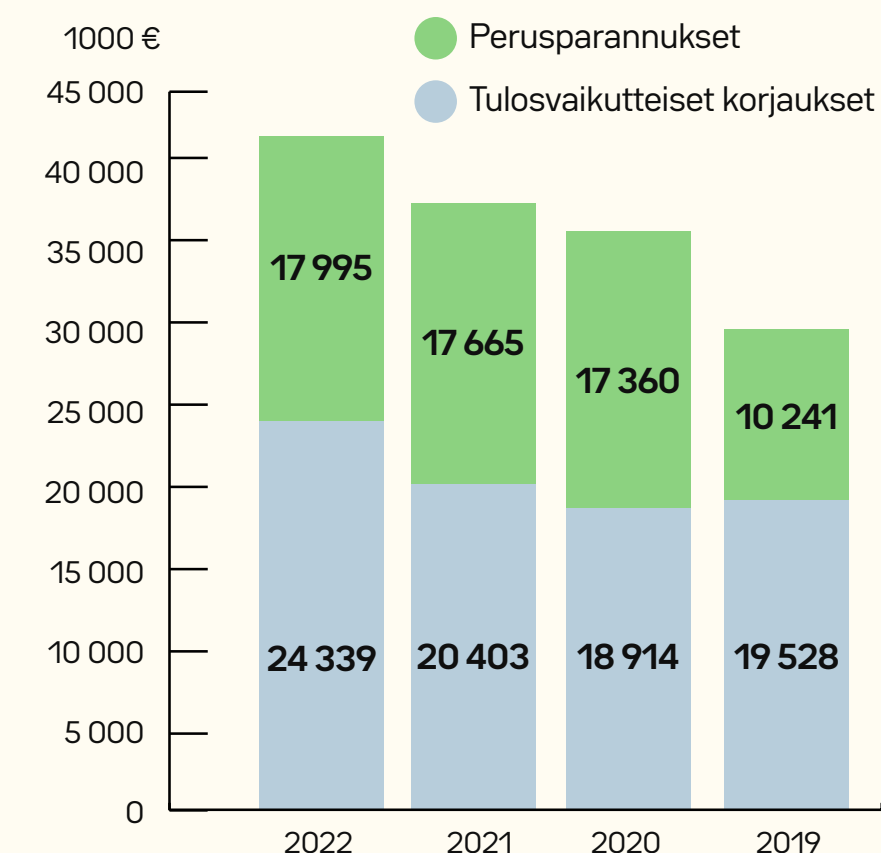
ja nykyaikaistetaan asuntojen sisäpinnat. Näin lisäämme asuntojemme asumismukavuutta ja viihtyisyyttä.

Remonteissa tutkimme aina, onko ympäristöä säästävempää ja kustannustehokkaampaa korjata kiinteistö vai purkaa se ja rakennuttaa tilalle uusi täydennysrakentamisen mallilla.

Koti kuntoon+ -remontissa asuntojen sisäpintojen uusimisen lisäksi kiinteistöön tehdään laajempi perusparannus, jolla parannetaan myös kiinteistön energiatehokkuutta.

Vuonna 2022 Koti kuntoon -remontteja aloitettiin kahdeksassa (8) kiinteistössä, joissa kunnostettiin yhteensä 281 asuntoa. Näiden kohteiden keski-ikä on noin 29 vuotta.

### Tulovaikutteiset korjaukset ja parannukset

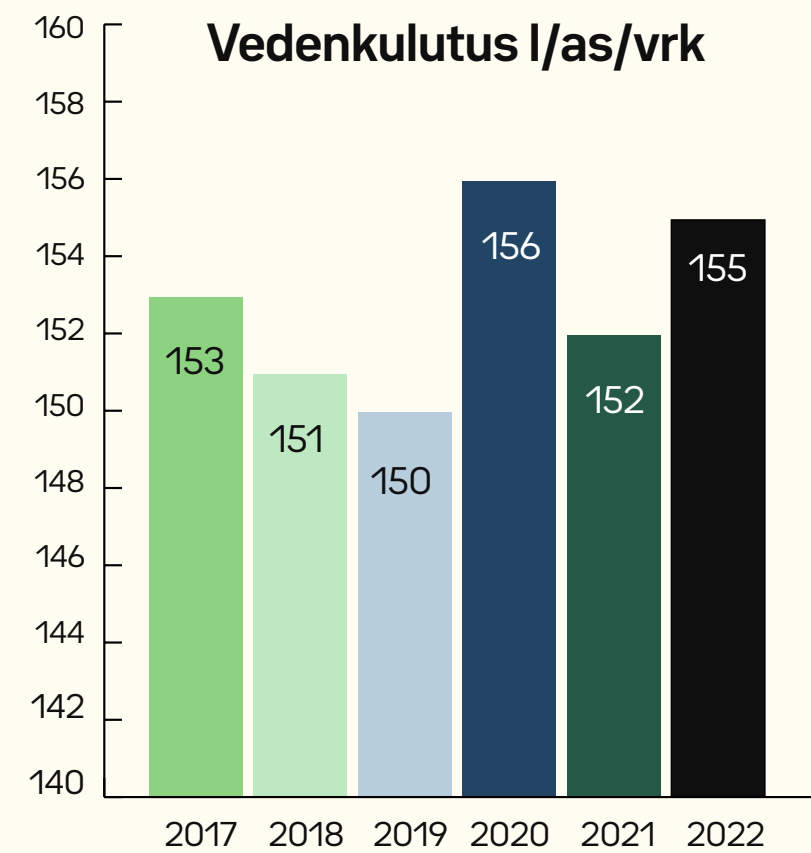




## 2.5.2 Y-Säätiön (kiinteistöjen) energiatehokkuus ja päästöt

Y-Säätiö-konserni mittaa kiinteistöjen energiaankulutusta kuukausittain. Mahdollisuuksia energiatehokkuuden parantamiseen kartoitetaan teknistaloudellisen tarkastelun avulla, jossa tavoitteena on kiinteistön elinkaaren kannalta kustannustehokkaat ratkaisut. Lisäksi tavoitteena on, että laite-, käyttötekniiset ja järjestelmäviat havaitaan ja korjataan pikaisesti.

Energiatehokkuusseurantajärjestelmä (ETJ+) ja valtakunnallinen energiatehokkuussopimus VAETS toimivat yhdessä yhtiön energiatehokkuuden jatkuvan parantamisen mallia noudattavan energiapolitiikan johtamisen työkaluna. ETJ+ sisältää ISO-50001 standardin mukaiset vaatimukset energiakatselmuksista ja yhdessä VAETS:n kanssa ne täyttävät ener-



giatehokkuuslain asettamat vaatimukset.

VAETS:n raportoitavina aihekokonaisuuksina ovat kiinteistökanta, kulutus-tiedot, tehdyt toimenpiteet, asukkaisiin ja kiinteistöpalveluihin sekä jatkuvaan parantamiseen kohdistuvat kysymykset. VAETS raportointi perustuu tehtyjen energiatehokkuustoimenpiteiden perusteella laskettaviin energiasäästöihin. Y-Säätiö-konserni raportoi toimenpiteistään vuosittain maaliskuussa Motivalle, joka laskee niiden avulla saavutetut säästöt. Nykyinen sopimus kattaa vuodet 2017–2025.

### Vedenkulutus

Y-Säätiö-konsernin kiinteistöjen vedenkulutusta seurataan kiinteistökohtaisilla mittareilla kuukausittain. Raportointivuonna Y-Säätiö-konsernin kiinteistöissä vedenkulutus oli 155 litraa/päivä/asukas.

Samaisen tutkimuksen mukaan taloudet, joissa vedestä laskutettiin käytön mukaan oli päivittäinen kulutus 10 litraa vähäisempää kuin niissä talouksissa, joissa laskutus ei perustunut todelliseen kulutukseen. Y-Säätiön kiinteistöissä yli 10 %:ssa on vedenmittaus ja laskutus erikseen. Näissä kohteissa keskimuutoksen päivässä per asukas pysyy 90–100 litran tietämillä.

Vedensäästökaluksia on asennettu noin 60 % kiinteistökantaan. Tavoitteena on, että vuoteen 2025 mennessä on 70 %:ssa kiinteistöissämme vedensäästökaluksia. Käynnissä on myös tutkimus asukkaiden kestävä elämäntavan edistämiseen, jossa pilotoidaan muun muassa erilaisia vedensäästöön ja jätteidenkierrätykseen liittyviä tuuppauksen menetelmiä (green nudging). Pilotit käynnistyvät raportointivuonna.

**CASE:** Vedensäästökampanja 1.4.–30.9.2022 Lahdessa

- Voittaja on Jukolantie 7, -18 % vedensäästöllä verrattuna edelliseen vuoteen
- Toiseksi tuli Korkeakatu 4, -13 % vedensäästöllä
- Vettä säästetty kampanja-aikana yhteensä 894 880 litraa eli noin 900 kuutiota verrattuna edelliseen vuoteen!
- Keskimääräisesti kampanja-aikana ovat asukkaat vähentäneet vedenkulutuksensa 145 litraa/asukas/päivä – 140 litraa/asukas/päivä.

### Y-Säätiön päästöt

Y-Säätiön strategian mukaisesti hahmotamme päästöjä kolmessa kategoriassa: kiinteistöt, rakennuttaminen ja oma toiminta.

Kiinteistöjen päästöraportoinnin osalta sisällytämme laskentaan mukaan sekä kaikki Y-Säätiön ja M2-Kotien omistamat kiinteistöt että yksittäisten Y-Kotien asuntojen vuosittaisen energian- ja vedenkulutukset kuin myös jätteiden päästöt.

Suurimmat päästöt muodostuvat kaukolämmöstä, jonka päästöt laskemme paikkakunta-kohtaisilla tuotannon päästökertoimilla. 27 kiinteistöön ostetaan päästötöntä kaukolämpöä, jolloin nämä kiinteistöt ovat päästöttömiä kaukolämmön osalta. Päästöttömän kaukolämmön hankinta tulee lisääntymään vuonna 2023.

Omien kiinteistöjen sähkö hankitaan päästöttömänä.

Yksittäisten asuntojen päästöt on pa-

remman tiedon puutteessa laskettu nelioverusteisilla kertoimilla, johon vaikuttaa asunnon rakennusvuosi ja sijainti.

Oman toiminnan osalta suurimmat päästöt (89 %) syntyivät raportointivuonna ostopalveluista (46 %) ja matkustamisen (43 %) päästöistä. Liikematkustamisen lisääntyminen koronavuoden jälkeen ja leasingajoneuvojen määrän muutos vaikuttivat huomattavasti konsernin toimistojen päästöihin. Sitä vastoin kuitenkin ostopalvelujen, energian ja jätteiden päästöt vähenivät verrattuna edellisvuoteen.

### Päästövähennystavoitteet

Strategian päästövähennystavoite on -70 % sekä hiilineutraalisuus vuonna 2035.

Kiinteistöjen osalta tavoitteena on, että kiinteistöjemme energiankäyttö on päästötöntä vuoteen 2030 mennessä. Tähän pyritään pääsemään ostamalla päästötöntä energiaa ja vähentämällä energiankulutusta energiatehokkuusinvestointeja tekemällä.

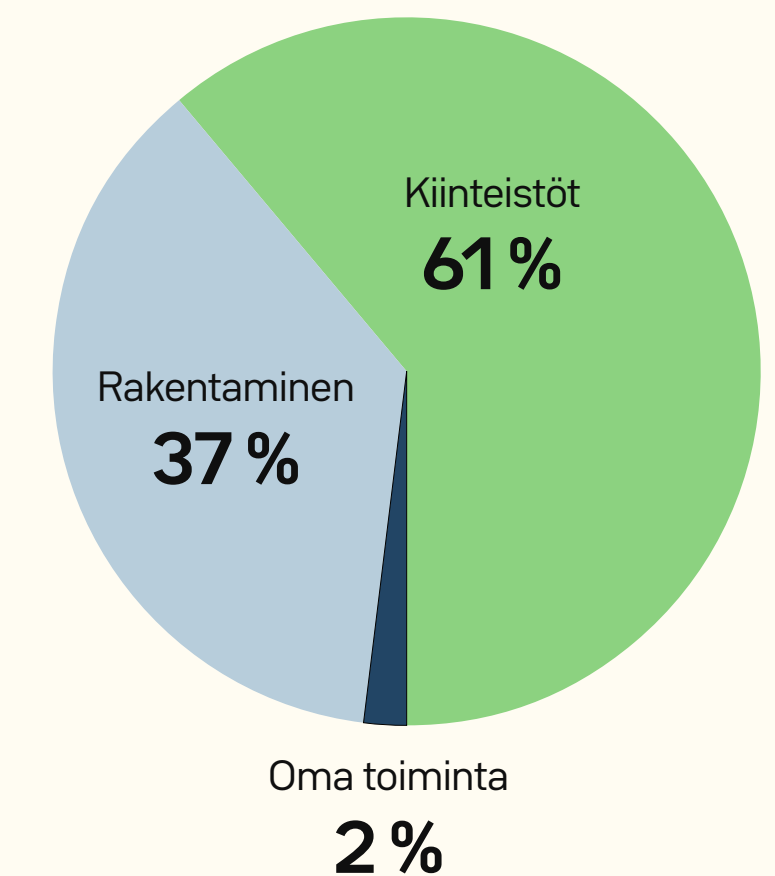
### 2.5.3 Jätteet ja kierrätys

Tavoitteenamme on ensisijaisesti vähentää sekä asumisesta että kiinteistöjen ylläpidosta ja rakentamisesta aiheutuvan jätteen määrää ja lisäksi edistää kierrätystä.

Suomalaisten kokonaiskierrätysaste oli Tilastokeskuksen mukaan 42 % vuonna 2018 ja se tulisi EU:n tavoitteiden mukaisesti nostaa 55 %:iin vuoteen 2025 mennessä. (Yhdyskuntajätteen kierrätysaste kertoo, miten suuri osa jätteestä hyödynnetään materiaalina jätteiden kokonaismäärästä. Yhdyskuntajätettä

**Vuonna 2022  
Y-Säätiö-konsernin tuottamat  
jätteet olivat  
yhteensä  
10 884  
tonnia.**

Y-Säätiön päästöt  
2020/2021





ovat niin asumisessa syntyvä jäte kuin siihen rinnastettava hallinto-, palvelu- ja elinkeinotoiminnassa syntyvä jäte. Kierrätysastetta voidaan nostaa erityisesti lisäämällä biojätteen ja muovin, mutta myös esimerkiksi pahvin ja kartongin kierrätystä.)

Rakentaminen on yksi suurimmista jätteen tuottajista Suomessa. EU:n vuoden 2018 jättesäädöspakettiin liittyvä rakennus- ja kiinteistöalan toimijoita koskeva jätelain (646/2011) uudistus. Uudistuksen olennaisimmat vaikutukset liittyvät rakennushankkeiden kierrätys- ja erilliskeräysvaatimusten tiukkenemiseen sekä selvillä oloon, kirjanpitoon ja tietojen antamiseen liittyvien velvoitteiden lisääntymiseen. Tällä hetkellä korjauskohteissamme lajitellaan purkujätteet ja jätemääristä raportoidaan toistaiseksi hankekohtaisesti, mutta ei kokonaisuutena.

Asumisen kannalta uudistus tarkoittaa esimerkiksi sitä, että kaikissa

**Y-Säätiön  
asukkaat tuottivat kotitalouksissaan noin  
280 kiloa  
jätettä vuonna  
2022.**

yli 5 asunnon kohteissa jätteet tulee jatkossa lajitella yhteensä seitsemään eri jätelajiin (sekajäte, biojäte, paperi, muovi, lasi, kartonki, metalli).

Yhdyskuntajätteen määrä Suomessa jatkaa kasvuaan. Viimeisimpien tilastojen mukaan yhdyskuntajätettä syntyi Suomessa noin 600 kg vuodessa asukasta kohden. Yhdyskuntajätteestä arviolta noin puolet tuotetaan kotitalouksissa ja toinen puoli koostuu teollisuuden, kaupan- ja palvelualan jätteistä. Suomalainen tuottaa yhdyskuntajätettä noin 90 kg enemmän vuodessa eurooppalaiseen keskiarvoon verrattuna. (stat.fi). Y-Säätiön asukkaat tuottivat kotitalouksissaan noin 280 kiloa jätettä vuonna 2022.

Suomessa yhdyskuntajätteen kierrätysaste on pitkään pysynyt suht samana, vuonna 2020 yhdyskuntajätteet hyödynnettiin materiaana 42 %, kun vastaavasti Euroopassa kierrätysaste oli keskimäärin 48 % (stat.fi). Kirittävää siis on, kun me Y-Säätiössä olemme asettaneet riman yhtä korkealle kansallisen ja EU:n tason tavoitteen kanssa, nostaa kotitalouksissamme syntyvien jätteiden kierrätysasteen 55 %:iin vuoteen 2025 mennessä. Kaikkien Y-Säätiö- konsernissa tuotettujen jätteiden hyödyntämisaste oli vuonna 2022 raaka-aineena 52 %, energiana 47 % ja 1 % ei voitu hyödyntää. M2-kotitalouksissa syntyneiden jätteiden kierrätysaste oli 35 % raportointivuonna.

Raportointivuonna otimme käyttöön jätetietojen keräys- ja hallinnointijärjestelmän Zerowasten. Uuden järjestelmän avulla kiinteistöjen ja käsittelylaitosten välistä tiedonsiirtoa on voitu tarkentaa, mikä on vaikuttanut siihen, että M2-kotitalouksissa syntyneiden jätteiden määrät ovat laskennallisesti nousseet edellisiin vuosiin verrattuna, tämä on vaikuttanut myös jätteen materiaalihyödyntämisas-

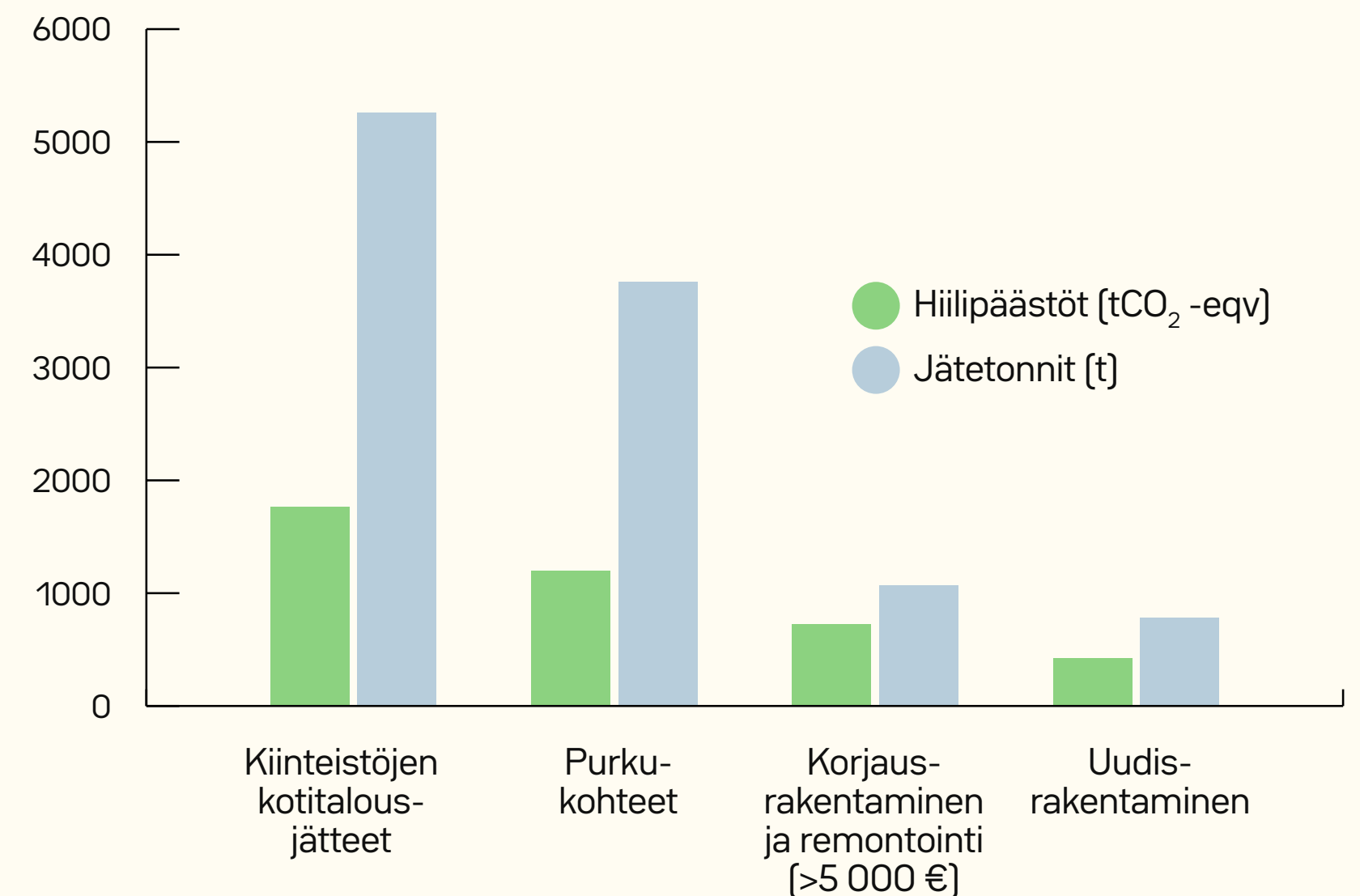
**Koko konsernin  
tuottamien jätteiden  
kierrätysaste  
oli raportointi-  
vuonna  
52 %**

teen (kierrätysasteen) tarkentumiseen. Eri asunto-osakeyhtiöissä sijaitsevien yksittäisten asuntojen, Y-Kotien, osalta meillä ei ole pääsyä taloyhtiön kulutustietoihin ja näin ollen emme saa kerättyä niiden jäte tai energian kulutustietoja.

Olemme sitoutuneet Ympäristöministeriön purkamisen Green Deal -sopimukseen, jonka mukaan lisäämme vaarattoman rakennus- ja purkujätteen materiaana hyödyntämistä 70 %:iin. Raportointivuonna purimme yhden kiinteistön lisäalasta, rakensimme kuusi uutta kiinteistöä, joista saimme neljän kohteen jätetiedot. Teetimme myös yhdeksässä (9) kohteessa Koti kuntoon -remontin ja neljässä (4) kiinteistössä perusparannuskorjauksen, näistä saimme viiden (5) raportointivuonna valmistuneen kohteen jätetiedot. Remontoimme myös lukuisia asuntoja entistä ehompaan kuntoon, joista 64 asunnon jätetiedot on saatu mukaan jätteraportointiin. Kaikkien edellä mainittujen projektien tuottamiemme purkujätteiden raaka-ainehyödyntämisaste (kierrätysaste) oli noin 68 % ja energiana noin 30 %.

**Jätetyyppien jätetonnit  
suhteessa CO<sub>2</sub>-päästöihin**

Jätteensyntypaikka	Hiilipäästöt (tCO <sub>2</sub> -eqv)	Jätetonnit (t)
Kiinteistöjen kotitalousjätteet	1 768	5 263
Purkukohteet	1 198	3 760
Korjausrakentaminen ja remontointi (>5000 €)	728	1 072
Uudisrakentaminen	425	789





## Kokonaisenergiankulutus

	2022	2021	2020
<b>Sähkö</b>			
kokonaiskulutus MWh	15 806	14 994	14 518
ominaiskulutus kWh/m <sup>3</sup>	5,03	4,92	4,88
<b>Lämpö</b>			
kokonaiskulutus MWh abs.	111 984	116 268	100 269
kokonaiskulutus MWh norm.	116 693	115 263	115 993
<b>Uusiutuva kaukolämpö</b>			
kokonaiskulutus MWh norm.	9 367	9 250	9 539

Tuotettu aurinkosähkö ei ole mitattu tällä hetkellä  
Kaikki kiinteistösähkö uusiutuvaa  
Kulutuslukemat koskee omia kiinteistöjä

## Ominaiskulutus kWh/m<sup>3</sup> (energiaintensiteetti)

2020	2021	2022
38,98	37,45	36,94

**Y-Säätiö-konserni mittaa  
kiinteistöjensä energiankulu-  
tusta kuukausittain.**

## Y-Säätiö-konsernin hiilipäästöt 2022

	t CO <sub>2</sub> -ekv	%
<b>Rakentaminen, korjaaminen ja purkaminen</b>	<b>18 770</b>	<b>45 %</b>
Rakennuttaminen, rakennukset	13 075	
Rakennuttaminen, rakennuspaikka	2 705	
Rakennuttaminen, pysäköinti	1 142	
Korjausrakentaminen	1 165	
Pienkorjaukset	425	
Purkaminen	101	
<b>Kiinteistöt</b>	<b>16 336</b>	<b>39 %</b>
Sähkönkulutus	0	
Lämmitys	11 506	
Vesi ja jätevesi	709	
Jätteet	4 121	
<b>Toimistot</b>	<b>554</b>	<b>1 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>41 650</b>	
Ilmastohyöty		
Hiilivarasto rakentaminen	-72	
Hiilivarasto korjaaminen		
Ulosmyyty uusiutuva energia		
Biomassan lisäys	-2	

## Päästöintensiteetti

(CO <sub>2</sub> e/rm <sup>3</sup> )	<b>0,013</b>
CO <sub>2</sub> e/as-m <sup>2</sup>	<b>0,06</b>
CO <sub>2</sub> e/asukas	<b>1,58</b>

## Y-Säätiö-konsernin hiilipäästöt 2022 GHG protokollan Scope jaoittelulla

	t CO <sub>2</sub> -ekv	%
<b>Scope 1</b>	<b>37</b>	<b>0,1 %</b>
Omien ja leasing ajoneuvojen energiankulutus	37	
<b>Scope 2</b>	<b>16 899</b>	<b>40,6 %</b>
Sähkönkulutus	448	
Lämmönkulutus ja jäähdytys	16 451	
Kylmä vesi	0,2	
<b>Scope 3</b>	<b>24 714</b>	<b>59,3 %</b>
Ylläpitokorjaukset ja materiaalit [kat 1]	1 735	
Rakennuttaminen ja purkaminen [kat 2]	17 193	
Hankittu logistiikkapalvelu [kat 4]	182	
Jätteet ja jätevesi [kat 5]	5 475	
Matkustaminen [kat 6-7]	129	
<b>Yhteensä</b>	<b>41 650</b>	

## Kokonaisvedenkulutus

	2022	2021	2020
<b>Kokonaisvedenkulutus m<sup>3</sup></b>	1 055 140	1 040 992	1 043 182
veden ominaiskulutus l/asm <sup>2</sup>	1 542	1 543	1 597
veden ominaiskulutus l/asm <sup>3</sup>	337	336	351
vedenkulutus per asukas l/asukas/pvä	155	152	156

Luvut otettu Leanheat kulutusseurantajärjestelmästä



## Jätteet

Kotitalousjätteet				
Vuosi	Kotitalousjätteet [t]	Materiaana hyödynnetty %	Energiana hyödynnetty %	Ei hyötykäyttöön %
2022	5 263	35	64	0,6
2021	4 321	33	66	-
2020	4 388	59	41	-

HUOM!  
Kurantti Zerowaste data saatu käyttöön vuoden 2022 lopussa. Tietojen keräystapaa tarkennettiin käsittelylaitosten suhteen, jolloin datan saatavuus parani ja sitä kautta se on vaikuttanut kotitalouksissa tuotettujen jätemäärien kasvuun.

Kotitalousjätteiden jätejakeet tonneina	2022	2021	2020
Sekajäte	3 273	2 825	1 799
Muovi	266	199	382
Biojäte	696	557	527
Lasi	141	121	91
Metalli	83	67	974
Kartonki	431	379	269
Paperi	185	171	346
Muu	187	2	-

**Tällä hetkellä korjauskohteissamme lajitellaan purkujätteet. Jättemääristä raportoidaan toistaiseksi hankekohtaisesti, mutta ei kokonaisuutena.**

Rakentamisen ja purkamisen jätteet	Purkamisen ja rakentamisen jätteet [t]	Materiaana hyödynnetty %	Energiana hyödynnetty %	Ei hyötykäyttöön %
Vuosi				
2022	5 621	68	30	1
2021	4 758	80	20	-
2020	14 224	94	5	1

HUOM!  
Tiedot sis: yhden purku-kohteen, 4/6 uudisrakentamisen kohteesta ja 5 isompaa ja 64 pienempää remontointi-/korjauskohdetta



## 2.6 ASUNNOTTOMUUDEN POISTAMINEN SUOMESTA

**ASUNNOTTOMUUDEN** poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti vaatii yhteistyötä monien eri tahojen kanssa. Siksi verkostotyö, hankkeet sekä tutkimus niiden tueksi ovat keskeisiä Y-Säätiön toiminnassa.

Asiantuntijamme ovat haluttuja puhujia tilaisuuksissa ympäri maailmaa, ja toisaalta saamme jatkuvasti vierailupyynnöitä päästä tutustumaan Suomessa tehtävään asunnottomuustyöhön ja sen saavutuksiin. Suomen Asunto ensin -malli on kansainvälisesti äitiyspakkaukseen verrattava, edistysellinen konsepti. Y-Säätiössä vieraili viime vuonna ennätyselliset 150 ulkomaista vierailijaa ja Suomen asunnottomuuspolitiikasta uutisoitiin erityisen paljon esimerkiksi Espanjassa ja Kanadassa.

Säätiön edustus on ollut mukana muun muassa ympäristöministeriön koordinoimassa asunnottomuuden puolittamisen yhteistyöohjelman (2020–2023) johtoryhmässä ja sosiaaliturvauudistusta valmistelevan komitean asumisen jaostoon kuuluvan SOSTEn edustajan taustaryhmässä. Lisäksi säätiön edustajia on ollut asunnottomuuden puolittamisohjelmaan liittyvien hankkeiden ohjausryhmissä.

### Pohjalla monitieteistä tutkimusta

Y-Säätiön asiantuntemus pohjautuu paitsi verkostotyöhön myös tutkimukseen, jota haluamme tehdä monitieteisesti. Näin pystymme näkemään aihealueen monesta eri näkökulmasta ja löytämään sekä ongelmia että ratkaisuja, mikä edistää kokonaisvaltaista asumisen ja hyvinvoinnin

yhteyden ymmärtämistä. Monitieteisyyden edistämiseksi tutkijamme edustavat eri tieteenaloja.

Helmikuussa käynnistimme tutkimuksen, jossa selvitetään Asunto ensin -periaatteen mukaisen asumisen taloudellisia vaikutuksia sekä vaikutusta nuorten elämään ja hyvinvointiin. Alkuvuonna käynnistimme vastaavaa tutkimusta Uuras-ohjelman vaikuttavuudesta.

Vuoden alussa alkoi sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama SEGRA-tutkimushanke, jossa olemme mukana Tampereen ja Turun yliopistojen tutkimuskumppanina. Osa asukkaista joutuu kaupunkikehityksen takia nykyisin muuttamaan pois asuinalueiltaan ja kodeistaan. SEGRA tutkii muun muassa, miten tämä muuttoliike vaikuttaa kaupunkialueiden eriytymis- ja eriarvoistumiskehitykseen.

### Voimaa verkostoista

Y-Säätiön koordinoima laaja verkostotyö kumppaneiden kanssa auttaa asunnottomuuden ennaltaehkäisyssä.

STEn rahoittama Asunto Ensimmäinen Verkostokehittäjät kokoaa yhteen suomalaisen asunnottomuustyön tekijät kehittämään ja kouluttautumaan. Alkuvuonna Verkostokehittäjien järjestämiin käytännölläheisiin koulutuksiin osallistui lähes 450 henkeä. Verkostokehittäjien ylläpitämän asuntoensin.fi -sivuston katselukertoja on kesäkuun loppuun mennessä ollut 23 871 ja kävijöitä 5 998.

Y-Säätiö on lähtenyt kumppaneineen etsimään ratkaisuja jälleenvuokrauksessa ajoittain esiintyviin haasteisiin.

## Asunto ensin on kansainvälisesti äitiyspakkaukseen verrattava konsepti.

Pilottityöskentelyä koordinoi Verkostokehittäjät. Työn tulokset esitetään syksyllä vuotuisessa Valtakunnallisessa asunnottomuuspäivän seminaarissa.

Y-Säätiön yhdessä Euroopan asunnottomuustoimijoiden kattojärjestön FEANTSA:n kanssa koordinoiman Housing First Europe HUBin uusi strategia valmistui ja antaa suuntaa tulevalle toiminnalle.

HUBin ensimmäiseen kansainväliseen konferenssiin Madridissa tuli maaliskuussa 240 osallistujaa eri puolilta Eurooppaa. Konferenssissa julkaistiin Demos Helsingin raportti Asunto ensin -mallista. Raportin mukaan asunnottomuus voidaan poistaa kokonaan, jos malli nähdään asunnottomuuspolitiikan sijasta laajempänä hallintomallina.

Y-Säätiö oli kesäkuussa mukana ARAn, Helsingin kaupungin ja Housing European järjestämässä International Social Housing -festivaalissa, joka toi Helsinkiin lähes 1 000 alan asiantuntijaa, tutkijaa ja päättäjää.





## 2.7 YMPÄRISTÖTUNNUSLUKUJEN LISÄTIEDOT JA MUUT AVAINKÄSITTEET

### GRI (Global Reporting Initiative)

GRI on kansainvälinen voittoa tavoittelematon järjestö, jonka tavoitteena on tuoda vastuullisuusraportointi lähemmäs tilinpäätösraportoinnin tasoa sekä toimia taloudellisen, sosiaalisen sekä ympäristötoiminnan raportoinnin kansainvälisesti käytössä olevana viitekehyksenä.

### Kaukolämmön yhtenäistuotanto

Kaukolämpöä tuotetaan voimalaitoksilla sähkön ja lämmön yhtenäistuotantona [CHP-tuotanto].

### Lämmitystarveluku

Lämmitystarveluvun (aiemmin käytetty termi: astepäiväluku) avulla normeerataan toteutuneita lämmitysenergian kulutuksia. Lämmitystarveluku saadaan laskemalla yhteen kunkin kuukauden päivittäisten sisä- ja ulkolämpötilojen erotus

### Päästökerroin

Energiankulutuksen hiilidioksidipäästöjen laskennassa käytettävä kerroin. Kuvaa syntyvän päästön määrää suhteessa tuotetun tuotteen tai palvelun määrään.

### Kerrannaisvaikutus

Kerrannaisvaikutukset (consequential) on tarkastelumenetelmä, jossa pyritään arvioimaan muutoksen vaikutus koko järjestelmään, ja arvioimaan järjestelmätason ympäristövaikutus. Esimerkiksi yhteistuotantosähkön muuta sähköntuotantoa korvaava vaikutus GRI (Global Reporting Initiative) -itsenäinen ja voittoa tavoittelemattoman järjestö sekä YK:n ympäristöjärjestön UNEP:in yhteistyöelin. GRI:n tavoitteena on luoda yleisesti hyväksytty kansainvälinen toimintamalli yhteiskuntavastuun raportointiin eri sidoryhmien välisenä yhteistyöhankkeena.

### Hiilidioksidiekvivalentti

Kasvihuonekaasupäästöjen yhteismitta, jonka avulla voidaan laskea yhteen eri kasvihuonekaasujen päästöjen vaikutus kasvihuoneilmaston voimistumiseen.

### Normeerattu kulutus

Tarkoittaa lämpötilakorjattua kulutusta, jossa on huomioitu ulkolämpötilan vaihtelut ja siten helpotetaan tiedon vertailtavuutta esim. eri vuosien tai rakennusten sijaintien kesken.

### Ominaiskulutus

Käytetyn energian määrä tuoteyksikköä kohti, esimerkiksi kWh/m<sup>3</sup>.

### Päästöintensiteetti

Valitun päästön kokonaismäärä suhteutetaan nimettyyn suureeseen, esimerkiksi tCO<sub>2</sub>-eqv/m<sup>3</sup>.





## 2.8 TALOUS

**VAHVA TALOUS** on Y-Säätiön toiminnalle elinehto. Sen turvin mahdollistetaan säätiön perustehtävän toteuttaminen eli asunottomuuden poistaminen ja kohtuuhintaisten asuntojen rakentaminen.

Y-Säätiön sääntöjen mukaisena tarkoituksena on toimia sosiaali- ja terveydenhuollon tukena ja tarjota ihmisarvoisia asuntoja ihmisille, jotka ovat asuntovaikeuksissa ja jotka kykenevät normaaliin tai lähes normaaliin itsenäiseen asumiseen. Y-Säätiö ja sen omistama M2-Kodit eivät kerää toiminnallaan voittoa.

Asuntojemme käyttöaste on pysynyt vakaana. Vuoden 2022 lopussa se oli 96,5 prosenttia [ed. vuosi 95,8 %].

Mahdollinen ylijäämä käytetään uusien asuntojen hankintaan, rakennuttamiseen tai sellaiseen toimintaan, joka tukee säätiön perustehtävää eli asunottomuuden poistamista.

Markkinoilla inflaatio on lähtenyt jyrkään nousuun, energian hinta on kallistunut viime vuoden syksystä lähtien, ja Ukrainan sota on paitsi vaikeuttanut materiaalien saamista myös nostanut niiden hintoja.

Seuraamme budjettia sekä markkinoiden kehittymistä erittäin tarkasti.

### 2.8.1 Vastuullinen rahoitus

Alkuvuonna Y-Säätiö sai ulkopuolista rahoitusta toiminnalleen rahoituslainoista, Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus ARAlta, Kuntarahoitukselta sekä STEAlta. Säätiön rahoitus pohjaa on laajennettu myös laskemalla liikkeelle joukkolainat vuonna 2018 ja 2021. Näin saatua rahoitusta on käytetty velkojen lyhentämiseen ja uusiin investointeihin.

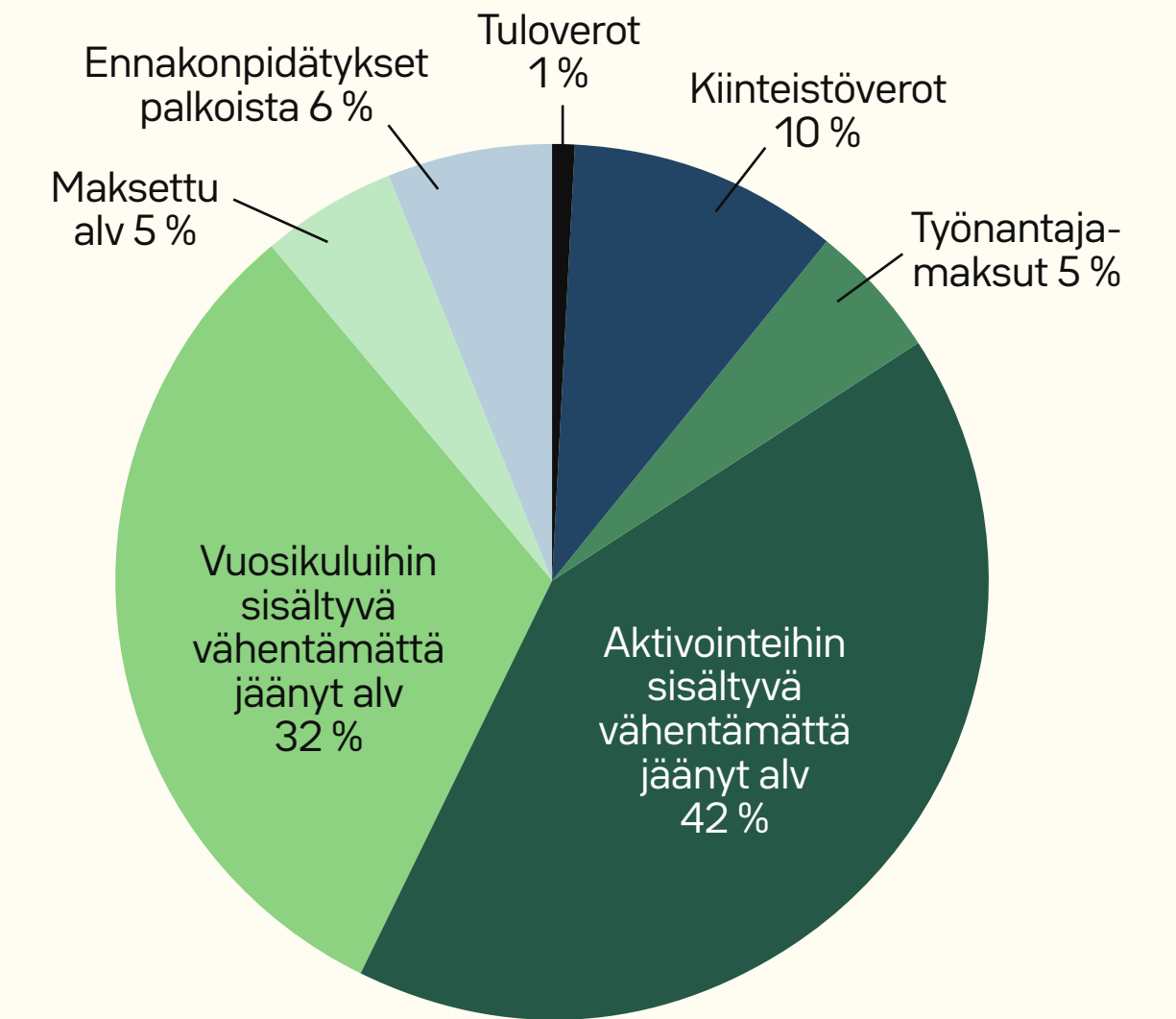
Olemme saaneet rahoitusta vielä samoilla marginaaleilla kuin aiemmin. Korkojen nousu vaikuttaa korkomenoihimme tulevaisuudessa, mutta nyt hyödyimme pitkäjänteisestä suojauspolitiikastamme. Tekemämme suojaukset pitävät korkotasomme vakaana vielä noin 3–4 vuotta.

**Vahvan talouden turvin mahdollistetaan asunottomuuden poistaminen ja kohtuuhintaisten asuntojen rakentaminen.**

### Taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen M€

Sidosryhmä	Selitys	2022	2021	2020
Asiakkaat	Vuokratuotot, käyttökorvaukset, myynnit, muut tuotot	144,8	142,3	137,4
Toimittajat	Ostetut palvelut, muut hankekulut	91,1	83,4	77,7
Työntekijät	Henkilöstön palkat sivukuluineen	10,9	10,1	9,6
Pääoman tuottajat	Sijoitus- ja rahoitustoiminta	12,7	14,9	12,8
Julkinen sektori	Laskennalliset verot ja tontinvuokrat	4,2	5,4	5,6
<b>Rahavirrat</b>				
<b>Tulevat M€</b>		<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Asiakkaat</b>				
Vuokratuotot		142,4	137,0	133,9
Käyttökorvaukset		1,0	0,8	0,6
Muut tuotot		0,7	3,8	1,7
<b>Julkinen sektori</b>				
Saadut avustukset		3,0	10,9	5,9
<b>Rahoittajat</b>				
Lainanotto		63,6	199,0	46,1
Korko- ja osinkotuotot		0,3	0,2	0,1
Muut rahoitustuotot		0,9	1,1	0,3
<b>Menevät M€</b>				
<b>Toimittajat</b>				
Palveluiden ja tarvikkeiden ostot		91,1	83,4	77,7
Investoinnit		81,6	114	69,4
<b>Henkilöstö</b>				
Maksetut palkat		8,9	8,2	7,9
<b>Rahoittajat</b>				
Lyhennykset		31,2	71,6	30,3
Korkokulut		12,7	15,3	12,2
Muut rahoituskulut		1,2	0,9	1,1
<b>Julkinen sektori</b>				
Verot		0,8	2,2	2,8
Tontinvuokrat		3,4	3,2	3,1

### Verojalanjälkemme 35,6 M€



### Saadut avustukset M€

	2022	2021	2020	2019	2018
Kehittämishankkeet, STEA	0,6	0,7	1,2	1,4	1,3
Investoinnit, STEA	1,9	3,7	3,2	5,6	5,2
ARA avustukset	0,5	6,5	1,5	1,9	3,9



## 2.9 GRI-INDEKSI JA KÄSITTEET

GRI 2		
Standardi	Lisätiedot	Sivuviittaus
2-1 Organisaation tiedot		1. Y-Säätiö-konserni
2-2 Organisaation yksiköt		1. Y-Säätiö-konserni
2-3 Raportointiaika, -tiheys ja yhteystiedot		2.1 Vastuullisuuden vuosi
2-4 Tietojen oikaisut		2.1 Vastuullisuuden vuosi
2-5 Ulkoinen varmennus		2.1 Vastuullisuuden vuosi
2-6 Toiminta, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
2-7 Työntekijät		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
2-8 Vuokra- ja keikkatyöntekijät		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
2-9 Hallintorakenne ja kokoonpano		2.2 Vastuullisuuden johtaminen
2-10 Nimitys ja valinta korkeimpaan hallintoelimeen		2.2 Vastuullisuuden johtaminen
2-11 Hallituksen puheenjohtaja		2.2 Vastuullisuuden johtaminen
2-12 Hallituksen rooli vaikutusten hallinnan valvonnassa		2.2 Vastuullisuuden johtaminen
2-13 Vastuun delegoiminen hallituksesta johdolle organisaation ESG vaikutuksista		2.2 Vastuullisuuden johtaminen
2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa		2.2 Vastuullisuuden johtaminen
2-15 Eturistiriidat		2.2 Vastuullisuuden johtaminen
2-16 Kriittisistä huolenaiheista tiedottaminen		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
2-17 Hallituksen tietämys kestävästä kehityksestä		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
2-18 Arvioinnin suorittaminen hallituksessa		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
2-19 Ylimmän johdon palkka ja palkkiomenetelmät		3. Tilinpäätös
2-20 Palkkauksen määrittely		3. Tilinpäätös
2-21 Vuosittaiset korvaukset ja palkkiot		3. Tilinpäätös
2-22 Vastuullisuusstrategia		2.1 Vastuullisuuden vuosi
2-23 Sitoumukset		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
2-24 Sitoumusten juurruttaminen toimintaan		2.2 Vastuullisuuden johtaminen
2-25 Prosessit negatiivisten vaikutusten korjaamiseksi		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
2-26 Mekanismit neuvojen hakemista varten ja huolenaiheiden esiintuominen		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
2-27 Lakien ja asetusten noudattaminen		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
2-28 Jäsenyydet		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
2-29 Toimintaperiaatteet sidosryhmien sitouttamiseen		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
2-30 Työehtosopimukset		2.3.2 Vastuullinen työnantaja

GRI 3		
Standardi	Lisätiedot	Sivuviittaus
3-1 Prosessi olennaisten aiheiden määrittämiseksi		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
3-2 Luettelo olennaisista aiheista		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
3-3 Olennaisten aiheiden hallinta ja johtaminen		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen

### GRI 200 TALOUS

Standardi	Lisätiedot	Sivuviittaus
201-1 Tuotettu suora taloudellinen ja jaettu arvo	Y-Säätiöllä on toimintaa vain Suomessa.	2.8 Talous
201-2 Taloudelliset vaikutukset ja ilmastonmuutoksen aiheuttamat riskit ja mahdollisuudet		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
201-3 Etuusperusteisten eläkejärjestelyjen velvoitteet ja muut eläkejärjestelmät		2.8 Talous
201-4 Valtion taloudellinen tuki		
202-1 Lähtötason palkka sukupuoleen ja paikalliseen minimipalkkaan verrattuna	Y-Säätiö-konsernissa ei minimipalkka eikä vähimmäispalkkasääntöjen käyttäminen ole merkittävässä roolissa, joten indeksiä ei ole tarpeen avata sen tarkemmin vastuullisuusraportissa.	
202-2 Paikallisyhteisöstä palkatun ylimmän johdon osuus		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
203-1 Investoinnit infrastruktuuriin ja tuetut toimet		2.8 Talous
203-2 Merkittävät välilliset taloudelliset vaikutukset		2.8 Talous
204-1 Investoinnit paikallisiin toimittajiin		2.8 Talous
205-1 Korruption vastaisten riskien määrittäminen		1. Y-Säätiö-konserni
205-2 Korruption vastaisen politiikan ja toimintatapojen viestintä ja koulutus		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
205-3 Vahvistetut korruptiotapaukset ja toteutetut jatkoimet		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
206-1 Oikeudelliset toimet kilpailunvastaiselle toiminnalle, kartelli- ja monopolikäytännöt		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
207-1 Verotusta koskeva lähestymistapa	Y-Säätiö on yleishyödyllinen yhteisö, eikä verotus näyttele suurta roolia konsernissamme. Varsinaista verostrategiaa ei ole.	
207-2 Verohallinto, valvonta ja riskienhallinta	Y-Säätiö on yleishyödyllinen yhteisö, eikä verotus näyttele suurta roolia konsernissamme. Varsinaista verostrategiaa ei ole.	
207-3 Sidoryhmien osallistuminen ja verotukseen liittyvien huolenaiheiden hallinta	Y-Säätiö on yleishyödyllinen yhteisö, eikä verotus näyttele suurta roolia konsernissamme. Varsinaista verostrategiaa ei ole.	
207-4 Maakohtainen raportointi		2.8 Talous



<b>GRI 300 YMPÄRISTÖ</b>		
<b>Standardi</b>	<b>Lisätiedot</b>	<b>Sivuviittaus</b>
301-1 Käytetyt materiaalit painon tai määrän mukaan		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
301-2 Hyödynnetyt kierrätysmateriaalit		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
301-3 Reklamoidut tuotteet ja niiden pakkausmateriaalit	Ei oleellinen asia. Toiminta ei ole materiaalien tuottamista.	
302-1 Organisaation energiankulutus		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
302-2 Epäsuora energiankulutus		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
302-3 Energiantensiteetti		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
302-4 Energiankulutuksen vähentäminen		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
302-5 Tuotteiden ja palvelujen energiankulutuksen vähentäminen	Ei oleellinen asia. Toiminta ei ole materiaalien tuottamista.	
303-2 Vesipäästöihin liittyvien vaikutusten hallinta		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
303-3 Vedenotto	Ei oleellinen asia. Ei omaa vedenottoa.	
303-4 Vesipäästöt		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
303-5 Vedenkulutus		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
304-1 Omistetut ja vuokratut toimipaikat, joita hallinnoidaan luonnon monimuotoisuuden kannalta arvokkailla alueilla, niiden läheisyydessä tai ko alueiden ulkopuolella		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
304-2 Toiminnan merkittävät vaikutukset, tuotteet ja palvelut biologiseen monimuotoisuuteen		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
304-3 Suojellut tai ennallistetut luontotyypit		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
304-4 IUCN:n punaisen listan lajit ja kansalliset suojeluluettelon lajit, joiden elinympäristöt sijaitsevat toiminnan vaikutusalueella		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
305-1 Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
305-2 Epäsuorat kasvihuonepäästöt (Scope 2)		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3)		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
305-4 Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
305-6 Otsonikerrosta heikentävien aineiden päästöt (ODS)		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
305-7 Typen oksidit (NOx) ja rikin oksidit (SOx) ja muut merkittävät ilmastopäästöt		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
306-1 Jätteiden syntyminen ja merkittävimmät jätteisiin liittyvät vaikutukset		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
306-2 Jätteiden hallintaan liittyvät merkittävimmät vaikutukset		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
306-3 Tuotetut jätteet		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
306-4 Hävittämiselä vältetyt jätteet		2.5 Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää
306-5 Hävitetyt jätteet	Ei oleellinen asia. Jätehuolto toimittaa asianmukaiseen käsittelyyn.	

<b>GRI 400 SOSIAALINEN</b>		
<b>Standardi</b>	<b>Lisätiedot</b>	<b>Sivuviittaus</b>
401-1 Uusien työntekijöiden palkkaaminen ja työntekijöiden vaihtuvuus		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
401-2 Kokoaikaisille työntekijöille tarjottavat edut, joita ei myönnetä tilapäisille tai osa-aikaisille työntekijöille		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
401-3 Vanhempainvapaa		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
403-2 Riskien arvioiminen, vaaratilanteiden tunnistaminen ja tutkinta		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
403-3 Työterveyshuolto		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
403-4 Työntekijöiden osallistuminen, kuuleminen ja tiedottaminen työterveydestä ja -turvallisuudesta		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
403-5 Työntekijöiden ammatillinen koulutus liittyen työterveyteen ja -turvallisuuteen		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
403-6 Työterveyden edistäminen		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
403-7 Liikesuhteisiin liittyvät työterveys ja -turvallisuus vaikutukset		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
403-8 Työeläkesopimuksen, työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
403-9 Työperäiset tapaturmat		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
403-10 Työperäiset sairaudet		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
404-1 Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa työntekijää kohti		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
404-2 Työntekijöiden ammatillisen pätevyyden parantamiseen tähtäävät ohjelmat		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
404-3 Työntekijöiden osuus, jotka saavat säännöllisiä suoritusten ja urakehityksen arviointeja		2.3.2 Vastuullinen työnantaja
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
409-1 Toimintojen ja tavarantoimittajien merkittävä riski käyttää pakkotyövoimaa		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
411-1 Loukkaukset koskien alkuperäiskansojen oikeuksia		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
413-1 Toiminta paikallisen yhteisön kanssa, sitoutuminen, vaikutusten arviointi ja kehittäminen		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
413-2 Todelliset ja mahdolliset toiminnot, jotka aiheuttavat merkittäviä kielteisiä vaikutuksia paikallisyhteisöihin		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
414-1 Sosiaalisin perustein seulotut uudet yhteistyökumppanit		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen
414-2 Negatiiviset sosiaaliset vaikutukset toimitusketjussa ja toimenpiteet		2.3 Vastuullisuuden tavoitteet ja johtaminen



# Y-Säätiö

[ysaatio.fi](https://ysaatio.fi)