

# Y-Säätiön vastuullisuusohjelman tavoitteet strategiakaudelle

			2023 (/toimintasuunnitelma)	2025 mennessä	2030 mennessä			
<b>ENVIRONMENTAL</b>  <b>Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää</b>	Tarkennamme vastuullisuusohjelman toimenpiteillä seuraavia Y-Säätiön strategiatavoitteita:					GRI millä seurataan	Tavoitteen toteutumisesta Jorylle raportoiva vastuuyksikkö	
	Tavoitteenamme on päästä mahdollisimman vähähiiliseksi strategiakauden aikana ja hiilineutraaliksi vuoteen 2035 mennessä. Päästövähennystavoite -70 % v. 2030	E1. Päästöt		Scope 1, 2 ja 3 hiilidioksidipäästöt vähentyneet -25 % (vrt 2022)	Scope 1, 2 ja 3 hiilidioksidipäästöt vähentyneet -70 % (vrt 2022)	305		Y-Säätiö kaikki
	Vaihdamme lämmitysopimuksemme mahdollisuuksien mukaan uusiutuvaan kaukolämpöön tai maalämpöön vuoteen 2030 mennessä	E2. Päästöt	Päästötön kaukolämpö lisääntyy olemassa olevissa kohteissa	50 % kiinteistöjen energiankäytöstä on päästötöntä Hyödynnetään uusiutuvaa ja kestäväää energiaa aina kun se on teknisesti ja taloudellisesti mahdollista	Y-Säätiön energiankäyttö päästötöntä Aurinkosähkön tuotantoa suurimmassa osassa kohteita	302		Kiinteistöt
	Vanhoissa kiinteistöissämme parannamme energiatehokkuutta energiaremonttien avulla.	E3. Energia	Energiasaneerauskohteiden kartoitus valmistuu Kartoituksen perusteella energiatehokkuusremontit käynnistyvät	Energiaremonttien toteutus aloitettu Peruskorjaus ja Koti kuntoon -remonteissa tavoitteena energiatehokkuuden parantaminen Peruskorjauksissa parannetaan energiatehokkuutta 30 % Yksittäisten asuntojen taloyhtiöiden päätöksentekoon vaikutetaan aktiivisella viestinnällä ja vuorovaikutuksella energiatehokkuus- ja ympäristöasioissa	Energiatehokkuusremontteja tehty 10 % kiinteistöissä Energiatehokkuutta parannettu korjaushankkeissa Yksittäisten asuntojen taloyhtiöiden energia- ja ympäristötehokkuus on parantunut muiden toimijoiden kanssa yhteistyössä tehtyjen toimenpiteiden ansiosta.	302 416		
	Käytämme älyratkaisuja energiatehokkuuden parantamisessa.	E4. Energia	Energiavirtojen ohjaamiseen ja kulutuksen seurantaan lisätään automaatiota ja älyratkaisuja (mm. asuntokohtainen lämmönsäätö).	Aurinkoenergiaa ja lämpöpumpputekniikkaa älykkäästi ohjattuna useassa kohteessa Kiinteistöjen energiankäytön kysynnänjoustoa lisätään	Uudis- ja korjauskohteissa energiantuotto uusiutuvaa Aurinkosähkön tuotanto suurimmassa osassa kohteita Kysyntäjousto käytössä kaikissa kohteissa, joissa se on mahdollista	302		Kiinteistöt Rakennuttaminen
	Uudistuotannossa rakennamme materiaalitehokkaasti toteutettuja A-energialuokan taloja	E5. Päästöt	Uudis- ja korjausrakentamisen suunnittelejieseen päivitetään vuosittain energiatehokkuus-, päästövähennys ja kiertotaloustavoitteet (mm. kierrätysmateriaalien osalta).	Uudis- ja korjausrakentamisen päästövähennystavoite (EN15978 A1-A5) -15 % (vrt 2022)	Uudis- ja korjausrakentamisen päästövähennystavoite (EN15978 A1-A5) -40% (vrt 2022)	305		Rakennuttaminen
	Sitoudumme kestävän purkamisen green deal -sopimukseen. Vaarattomasta rakennus- ja purkujätteestä hyödynnettävän materiaalin osuus nousee 70 prosenttiin vuoden 2020 loppuun mennessä	E6. Kiertotalous	Yhteistyökumppanit veloitetaan sitoutumaan ZeroWaste ympäristöraportointiin	Korjaamisen ja purkukohteiden jätteet hyödynnetty materiaalina 85 % Pyritään kierrätysmateriaalien hyödyntämiseen uudis- ja korjausrakentamisessa	Korjaamisen ja purkamisen jätteet hyödynnetty materiaalina 90 % Kiinteistöhoito, rakennuttaminen ja korjaaminen kiertotalouden mukaista	301, 306		Kiinteistöt Rakennuttaminen
	Tarjoamme asukkaillemme laajasti eri keinoja pienentää omaa hiilijalanjälkeään  Päästöttömät sähkö- ja lämpösopimukset asukkaille	E8. Asukkaiden ympäristöjälki	Tutkimus asukkaiden ekologisen asumisen edistämiseksi	Asumisen hiilijalanjälkilaskuri digitaalisesti OmaM2-palvelussa	Kiinteistöjen mahdollinen ylijäämäenergia tarjotaan asukkaiden eduksi	303, 306		Kiinteistöt Asiakaspalvelu Tietohallinto Kehittäminen
		E9. Asukkaiden ympäristöjälki	Aktiivista viestintää ja vuorovaikutus oman ympäristövaikutuksen suuruudesta ja pienentämismahdollisuuksista.	Asukkaista energia- ja ekoyhteyshenkilöitä	Kaikissa kiinteistöissä nimetty energia- ja ekoyhteyshenkilö	305		Kiinteistöt Asiakaspalvelu Viestintä
		E10. Asukkaiden ympäristöjälki	Vedensäästökampanja Tampereen alueella	Vedensäästökalusteita 70 % kiinteistöissä Asuntokohtainen mittaus ja laskutus uudis- ja korjauskohtaisiin	Vedensäästökalusteet 85 % kiinteistöissä. Asuntokohtainen mittaus ja laskutus 25 % kiinteistöissä	303		Asiakaspalvelu Kiinteistöt Rakennuttaminen
	Sitoudumme vähentämään toimintamme aiheuttamaa ympäristökuormitusta	E7. Jätteet ja kierrätys	Jätekampanja asukkaille Toteutetaan positiivisen kannustamisen (tuuppauksen) menetelmiä kierrätyksen edistämiseksi	Kotitalousjätteet hyödynnetty materiaana 55 % Kierto- ja jakamistalouden ratkaisuja asukkaille kiinteistöihin ja uudiskohteisiin.	Kotitalousjätteet hyödynnetty materiaana 60 %			
		E11. Ympäristösertifioinnit	Pilotoidaan RTS-ympäristösertifiointi Järvenpään uudiskohteessa	Ympäristösertifioinneista kokeiltu Joutsenmerkki ja RTS	Ympäristösertifioinnit kestävän rakennuttamisen varmistajana	301-308		Rakennuttaminen
		E12. Biodiversiteetti	Kestävän viherhoidon käsikirjan käyttöönotto ja pilottiohteiden vihertyöt aloitettu	Ennallistetaan kiinteistöjen pihoja ja lisätään viherpintoja ja luonnon monimuotoisuutta kestäväällä pihanhoidolla. Otetaan käyttöön uudiskohteissa ja korjausrakentamisessa.	Viherkäsikirjan mukaisesti hoidettu kaikki piha-alueet	304		Kiinteistöt Rakennuttaminen
		E13. Henkilöstön liikkuminen	Jatkuva kannustaminen vähäpäästöiseen liikkumiseen	Työmatkustamisen tarpeet harkitaan tarkkaan Työaikaisen liikkumisen päästöt kääntyneet laskuun Yhteiskäyttö-sähköpyörät ja -autot Kehitetty lisäkannustimia kestävään liikkumiseen	Työaikainen liikkuminen ja tuettu työmatkaliikkuminen vähäpäästöistä	305		HR
		E14. Omat tilat	Etätyöpaikkojen pilotointi omiin kiinteistöihin	Toimistojen tilankäyttöä supistetaan	Tehokkaat ja monimuotoiset työtilat paikasta riippumatta	305		HR Kiinteistöt
Kaikissa hankinnoissa pyrimme suosimaan ekologisuutta, eettisyyttä ja kestäväää kehitystä	E15. Hankinnat	Viestiminen ja ympäristötietoisuuden lisääminen henkilökunnalle ja asukkaille Materiaali ja järjestelmähankinnoissa huomioidaan tuotteiden elinkaari ja hiilijalanjälki.	Hankintakriteereissä ympäristö- ja sosiaalisen vastuun painotus Y-Kotien hankinta- ja realisoitintakriteerinä ympäristö ja vastuullisuus	Toimitusketjujen vastuullisuus varmistettu	308		Y-Säätiö kaikki	

\* Lisää tietoa Koti kuntoon + -remonteista: m2kodit.fi/ vuokra-asunnot/ koti-kuntoon-remontit/

			2023 (/toimintasuunnitelma)	2025 mennessä	2030 mennessä		
<b>SOCIAL</b> Taloudellisesti ja sosiaalisesti hyvinvoivat asukkaat Asunnottomuuden poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti	Yksi Y-Säätiö - yksi erinomainen asiakaskokemus. Sähköisiä palveluja, asumisen etuja ja asukasviestintää Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti	S1. Asiakaskokemus Läpinäkyvyys	Asukkaiden digitaalisten palveluiden kehittäminen	Asukkaille ajantasainen kulutusten ja kustannusten seuranta	Y- ja M2 kotien asukkaille yhtenäiset digipalvelut saatavilla	406, 413	Y-Säätiö kaikki
	Asukkaamme voivat luottaa asumisen kohtuuhintaisuuteen, jatkuvuuteen ja turvallisuuteen	S.2 Asumisen kohtuuhintaisuus	Vuokranmäärityksen läpinäkyvyyden jatkumo	Markkinavuokria selkeästi matalammat vuokrat	Edesautamme, jotta jälleenvuokrasopimukset tarjotaan asukkaille pysyvillä vuokrasuhteilla		Asiakkuus Kiinteistöt
	Tarjoamme työtilaisuuksia ja koulutusmahdollisuuksia Uuras-työllistymisohjelmamme kautta	S.3 Työllistyminen	3500 tehtyä työkeikkoja 60 työllistynyttä asukasta avoimille työmarkkinoille 30 takuukeikkalaista *	Avoimille työmarkkinoille työllistynyt Uuraan kautta 100 hlö/v Keikkatöitä tehty 3000 kpl vuodessa	Keikkatyömahdollisuuksia tarjottu strategia-aikana 20 000 asukkaille Strategia-aikana 900 henkilöä työllistynyt avoimille työmarkkinoille	401	Uuras, HR
	..vaikuttamalla ihmisten asenteisiin asunottomuuden luoman stigman poistamiseksi	s. 4 Tasavertaisuus	Asunottoman arvostavan kohtaamisen osaaminen ja keinot käytössä	Kaikessa viestinnässä huolehditaan siitä, että ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu myös asunottomien kohdalla - koulutamme tästä omaa henkilöstöä ja verkostojamme	Vertaisasukkaat luomaan yhteisöllisyyttä ja tukea asukkaille asumisen haasteisiin		
	Kaiken työmme lähtökohtana on Asunto ensin -periaate Asunottomuuden poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti Vahvistamme yhteistyötä kaupunkien, kuntien ja järjestöjen kanssa erityistä tukea tarvitsevien asumisratkaisujen ja kohtuuhintaisen asumisen tarjoamisessa Vahvistamme yhteistyötä kansainvälisten toimijoiden kanssa	S.5 Erityisasuminen Kodittomuuden vähentäminen	Esteettömien asuntojen rakentaminen isompien korjausremonttien yhteydessä aina, kun teknisesti mahdollista Asukkaiden palvelupolkujen kehittäminen	Vastataan tarpeeseen jouduttaa asunottomuutta kokeneiden pääsyä omaan kotiin Onnistunut asuminen -hankkeen kautta Asunto ensin -toimintatapa juurtunut pohjoismaiseen yhteistyöhön Asumisneuvonnan koulutusta kansainvälisesti ja HF-mallin yhteiskehittäminen	Vapautuvista ja uudistuotannon asunnoista 5% varataan esityisryhmille Olemme onnistuneet häätöjen ennaltaehkäisyssä ja turvanneet asumisen jatkumisen	413	Asiakkuus Rakennuttaminen Kehittämien
	Tähtäämme kaikessa työssämme asukkaiden kokonaisvaltaiseen taloudelliseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin	S.6 Asukastoiminta	Asukastoimintaa 90 % kiinteistöissä	Hyvän ja ekologisen asumisen ja talotoiminnan palkitseminen  Y-Kotien asukkaat mukaan asukastoimintaan	Alueittain on koulutettu ympäristöasioihin perehtyneitä asukasaktiiveja.	413	Asiakkuus Asukashallinto Kiinteistöt
	Strategiakaudella tarkoituksenamme on hankkia tai rakentaa yhteensä 5 500 uutta asuntoa. Tämä toteutetaan hankkimalla sopivia, jo olemassa olevia asuntoja ja lisäämällä uudistuotantoa.	S.9 Kodittomuuden vähentäminen	Asuntokannan kasvattaminen	Asuntomäärä lisääntyy n. 500 asuntoa vuodessa.	Y-Säätiöllä 22 800 asuntoa		
Onnistunut asuminen Laadukkaat ja hyvin hoidetut kiinteistöt ja asunnot Asumisvaihtoehtomme palvelevat asukkaita elämäntilanteen mukaan joustaen	S.7 Hyvä asuminen	Koti kuntoon + -remontit * Nuorisoasumisen mallin kehittäminen -projekti Y-Polut alkaa	Asuntojen kunnan ajantasaistaminen nykypäivään (esim astianpesukoneet) Joustavia toimintamalleja asunnonvaihtoon Nuorisoasumisen malli juurrutetaan toimintaan ja asumisneuvonnan projektityö kasvaa Sosiaalista isännöintiä hyvän asumisen tueksi	Asunnonvaihdon yhteydessä asunnon kunnan tarkastaminen ja tarvittavien parannusten korjaaminen ennen uutta asukasta	416		

\* Uudelle heikossa työmarkkinatilanteessa olevalle asukkaalle tarjottu ensimmäinen työtehtävä matalalla kynnyksellä.

<b>GOVERNANCE</b> Osaava henkilöstö Vankka rahoituspohja ja uudet rahoitusmahdollisuudet Tehokkaat digitaaliset työkalut	Lisäämme henkilöstömme tietoisuutta viestinnällä ja tarjoamalla koulutuksia	G1. Henkilöstö	Henkilöstölle kohdennettuja tietoisuuksia 20-30 kpl /vuosi Sisäisen viestinnän kehittäminen	Henkilöstön koulutusmäärärahoja lisätty +20% [vuoden 2023 tasosta] Asukkaat osallistuvat kokeilu- ja kehittämistoimintaan	Koulutusmäärärahoja lisätty +30% [2023 tasosta] Henkilöstöllä syvälinen ymmärrys asukkaan arjen haasteista	404	HR
	Huolehdimme työntekijöidemme osaamisen kehittymisestä tarjoamalla mahdollisuuksia osallistua koulutuksiin ja omaehtoiseen kouluttautumiseen	G2. Henkilöstö	Käytössä omaehtoista kouluttautumista tukevat käytännöt Mahdollisimman monella uudella toimihenkilöllä on vähintään opistotasoinen koulutus Valmennamme esihenkilöitä ajankohtaisjohtamisessa 3-4 kertaa vuodessa	Yrityksen isännöinnin ISA-auktorisointi Kaikilla esihenkilöillä on johtamista tukevaa osaamista	80 % työntekijöistä on hankkinut ammattitaitoa edistävän ammattitutkinnon Esihenkilöille järjestetään monipuolisia johtamiskoulutuksia	404	HR
	Kannustamme ja edistämme suunnitelmallista työnkiertoa ja urapolkuja Eätyömahdollisuudet ovat kannustavia ja yhdenvertaisia	G3. Henkilöstö	Henkilöstölle vapaaehtoistyön mahdollisuuksia kumppaniverkostoissa Laajat etätyömahdollisuudet toteutettu Työkierto mahdollistettu sisäisen haun käytännöillä	Pitkäjänteistä suunnitelmallista työkiertoa tuetaan aktiivisesti	Käytössä on monimuotoisia joustavia työsuhdemuotoja	404	HR
	Vetovoimaisuutta tukee myönteinen työkuultuuri, joka houkuttelee myös uusia työnhakijoita	G4. Henkilöstö	Strukturoidut työkuultuurikeskustelut käyty kaikissa tiimeissä Rekrytointikäytännöt tukevat monimuotoisuuden lisäämistä henkilöstössä Henkilöstön vaihtuvuus säilyy 10 %:ssa	Löydetään ne kanavat ja viestintätavat, joiden kautta saadaan tavoiteltua monimuotoisia työnhakijoita Käytössä on työntekijöiden elämäntilanteen mukaan joustavia työjärjestelyjä Henkilöstön vaihtuvuus säilyy 10 %:ssa	Sisäistä inklusiota* on tutkittu ja vahvistettu Työn tekemiselle on monipaikkatyöskentelyn mahdollistavat rakenteet ja välineet Henkilöstön vaihtuvuus säilyy 10 %:ssa	405	HR
	Tehokkaat digitaaliset työkalut. Meillä on käytössämme parhaat teknologiset ratkaisut kaikissa toiminnoissamme	G5. Tietohallinto	Kennon käyttöönotto Tiedonkäytön vastuullisuus varmistettu	Henkilöstölle koko konsernin liiketoiminnan läpileikkaava ja -näkyvä digitaalinen data käyttöön PowerBI:n avulla	Vastuullisuudataa julkaistaan reaaliaikaisesti digimuodossa henkilöstölle ja julkisesti		Tietohallinto Viestintä
	Y-Säätiön kymmenen vuoden strategian lähtökohtana ovat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	G6. Vastuullisuusraportointi	GRI raportoinnin käyttöönotto	Vastuullisuustoiminnasta kattava tiedottaminen nettisivuilla ja OmaM2 palvelun kautta Tutkimus- ja kehittämistoiminnan avulla seuranta ja arviointi	Toiminnan vastuullisuutta raportoidaan EU:n kestävyysraportoinnin CSRD mukaisesti		Talous Viestintä
	Vankka rahoituspohja Tavoitteenamme on, että tulevaisuudessa löydämme kansainvälisiä rahoitusratkaisuja vahvistamaan säätiön työtä ja tuloksia	G8. Rahoitus	Luovutaan asunnoista niillä paikkakunnilla, joilla ei ole vuokra-asuntokysyntää Jatketaan lainojen suojaustason ylläpitämistä n. 75 % tuntumassa Haetaan aktiivisesti avustuksia investointeihin Projektirahoitus laajenee	Taksonomiasäädöksistä aiheutuvat velvoitteet täyttyvät rahoituksen osalta.	Konsernin omavaraisuusaste on 30 %, käyvin arvoon 40 %	201	Kiinteistöt Talous

\*Tarkoitamme sisäisellä inklusiolla henkilöstön kokemusta työyhteisöön kuulumisesta ja osallistumista yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti