



2020
2030

Y-Säätiön strategia 2020–2030



Sisältö

Esipuhe	3
Missio, visio ja palvelulupaus.....	4
Y-Säätiön arvot.....	5
Y-Säätiö lukuina	6
Vastuullinen Y-Säätiö	8
Strategian tavoitteet	9
1. Taloudellisesti ja sosiaalisesti hyvinvoivat asukkaat	11
2. Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää	16
3. Asunnottomuuden poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti	21
Onnistumisemme edellytykset	26

Y-Säätiö 2020–2030

Perustehtävämme on turvata, että jokaisella meillä Suomessa on koti. Strategiamme kunnioittaa tätä tehtävää. Tällä strategiakaudella rakennamme osaltamme oikeudenmukaista yhteiskuntaa, joka ei unohda ketään.

Strategiamme kiinnittyy YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka ohjaavat maailman kehityssuunniteluja vuoteen 2030 asti. Tästä syystä strategiakausi on poikkeuksellisen pitkä. YK:n tavoitteiden kautta päämäärämme ovat osa suurempaa kokonaisuutta.

Tekomme arjessa osoittavat, että olemme asunnottomuuden poistamisen suunnannäyttäjä. Kehitämme asunnottomuustyötä yhteisvastuullisesti kumppaneidemme kanssa Suomessa ja kansainvälisesti.

Edistämme kaikilla toimillamme asukkaidemme hyvinvointia sekä kestävästä elämäntapaa. Strategiakauden aikana keskitymme erityisesti kolmeen kärkitavoitteeseen.

Tavoitteenamme on, että asukkaamme voivat hyvin taloudellisesti ja sosiaalisesti. Tähtäämme reiluun siirtymään kohti hiilineutraalia elämää. Teemme töitä, jotta asunnottomuus poistuisi Suomesta kokonaan ja vähentyisi kansainvälisesti. Näiden tavoitteiden onnistumisen takaavat osaavat ja motivoituneet työntekijät, vankka rahoitus pohja sekä tehokkaat digitaaliset työkalut.

Y-Säätiöllä on vahvasti säätiön arvoin sitoutuneet työntekijät, jotka osallistuivat myös strategian tekoon vahvasti. Tulevaisuutta luomme rohkeasti yhdessä kumppaneidemme kanssa.

Missio, visio ja palvelulupaus

Missio:

Jotta jokaisella on koti.

Visio:

Olemme asunnottomuuden poistamisen suunnannäyttävä, joka edistää asukkaidensa hyvinvointia ja kestävä elämäntapaa.

Palvelulupaus:

Olemme sinua varten.

- Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti
- Kuuntelemme asukkaitamme
- Helpotamme arkea
- Tarjoamme toimivia ja turvallisia koteja

Y-Säätiön arvot

Olemme rohkeita ja luotettavia ihmisarvoisen asumisen tekijöitä.

Rohkeus

Olemme rohkeasti ihmisen puolella silloinkin, kun muut eivät ole.

Näytämme suuntaa, teemme päätöksiä ja toteutamme suunnitelmiamme ennakkoluulottomasti.

Luotettavuus

Teemme sen, mitä lupaamme.

Asukkaamme voivat luottaa asumisen kohtuuhintaisuuteen, jatkuvuuteen ja turvallisuuteen.

Ihmisarvoinen asuminen

Työmme lähtökohtana on jakamaton ihmisarvo. Kohtelemme asukkaita yhdenvertaisesti.

Tarjoamme kohtuuhintaisia vuokra-asuntoja. Kaiken työmme lähtökohtana on Asunto ensin -periaate.

Y-Säätiö lukuina 2020

6

aluetoimistoa

55

paikkakuntaa

17 300

asuntoa

Perustettu

1985

160

työntekijää

Y-Säätiö lukuina 2030*

*Strategian mukainen tavoiteltu tilanne vuonna 2030

22 800

asuntoa

Kierrätysaste

80%

kodeissa syntyvästä
jätteestä

0

asunnottomuutta
kokevaa

20 000

utta työmahdollisuutta
asukkaille 2020-2030

Konsernin CO₂-päästöt

-70%

Vastuullinen Y-Säätiö

Y-Säätiön kymmenen vuoden strategian lähtökohtana ovat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet. Strategiamme linkittyy 11 tavoitteeseen. Vähennämme ihmisten eriarvoisuutta, rakennamme asukkaidemme hyvinvointia ja näytämme suuntaa osana kansainvälistä asunnottomuustoimijoiden yhteisöä.



Strategian tavoitteet

Tavoitteet

1. Taloudellisesti ja sosiaalisesti hyvinvoivat asukkaat



- Onnistunut asuminen
- Töitä asukkaille
- Yksi Y-Säätiö – yksi erinomainen asiakaskokemus
- Asuntokannan kasvu

2. Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää



- Hiilineutraali Y-Säätiö 2035
- Kestävä ja vaivaton arki asukkaille

3. Asunnottomuuden poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti



- Tiivis yhteistyö kaupunkien ja järjestöjen kanssa
- Y-Säätiöstä kansainvälinen asunnottomuustyön edelläkävijä
- Yhdenvertaisuuden tavoittelu yhdessä kumppaneiden kanssa

Kärkihankkeet

Tavoitteet saavutamme kärkihankkeiden avulla. Työskentelemme hankkeiden eteen koko strategiakauden ajan. Hankkeita päivitetään ja tarkennetaan strategian edetessä. Onnistumisemme takeena ovat osaava henkilöstö, vankka rahoituspohja ja tehokkaat digitaaliset työkalut.



1. Taloudellisesti ja sosiaalisesti hyvinvoivat asukkaat



2. Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää



3. Asunnottomuuden poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti



Tavoite 1:

Taloudellisesti ja sosiaalisesti hyvinvoivat asukkaat

Y-Säätiön tehtävänä on tulevaisuudessakin tarjota turvallinen ja pysyvä koti kaikille. Tuemme asunnottomuuden poistamista Suomesta tarjoamalla kohtuuhintaista asumista ja tukemalla asukkaidemme asumisen onnistumista.

Tähtäämme kaikessa työssämme asukkaiden kokonaisvaltaiseen taloudelliseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin. Tarjoamme asukkaillemme asumisneuvontaa, työllistymismahdollisuuksia ja mahdollisuuksia yhteisöllisyyteen asumisympäristössä. Kohtaamme asukkaamme yhdenvertaisesti kaikissa tilanteissa. Haluamme, että asukkaamme onnistuvat asumisessa.

1. Taloudellisesti ja sosiaalisesti hyvinvoivat asukkaat

Onnistunut asuminen

Tämän kärkihankkeen tavoitteena on, että asukkaamme onnistuvat asumisessa.

Onnistuneen asumisen edellytykset ovat:

Oma koti. Se tarjoaa parhaan lähtökohdan elämän kuntoon saamiselle. Työmme lähtökohtana on Asunto ensin -toimintamalli.

Vireä ja yhteisöllinen asukastoiminta.

Toiminta tukee asukkaiden sosiaalista hyvinvointia.

Monipuolinen asumisneuvonta.

Tarjoamme asumista tukevia palveluita yhteistyökumppaneidemme kanssa esimerkiksi taloudellisissa vaikeuksissa oleville.

Laadukkaat ja hyvin hoidetut kiinteistöt

ja asunnot. Oma isännöinti ja jatkuva kunnossapito ovat kestävyuden takeita. Lisäksi muun muassa Koti kuntoon -remonttien avulla pidämme asunnot kunnossa.

Taustatueksi perustamme Y-Säätiön 35-vuotisjuhlavuoden kunniaksi kriisitakausrahaoston, jonka avulla voimme auttaa vaikeissa taloudellisissa tilanteissa olevia asukkaitamme.

1. Taloudellisesti ja sosiaalisesti hyvinvoivat asukkaat

Töitä asukkaille

Kodin lisäksi tarjoamme asukkaillemme mahdollisuuksia kehittyä ja edetä elämässä. Tarjoamme työtilaisuuksia ja koulutusmahdollisuuksia Uuras-työllistymisohjelmamme kautta. Työ voi löytyä joko Y-Säätiöstä tai kumppaniorganisaatioista, ja olla määräaikainen tai keikkaluontoinen. Autamme asukkaitamme työllistymisen polulla myös tarjoamalla neuvontaa, oppisopimusmahdollisuuksia ja erilaisia kursseja.

Työ ja koulutus voivat osaltaan lisätä asukkaiden osallisuutta ja hyvinvointia. Ne tukevat myös taloudellisen tilanteen vahvistumista.

1. Taloudellisesti ja sosiaalisesti hyvinvoivat asukkaat

Yksi Y-Säätiö – yksi erinomainen asiakaskokemus

Y-Säätiö-konserni omistaa erityisryhmille suunnattuja asuntoja (Y-Kodit) ja kohtuuhintaisia ARA-vuokra-asuntoja (M2-Kodit). Jatkossa kaikkia asukkaitamme palvellaan saman palvelulupauksen ja yhtäläisen palvelupolun mukaan.

Palvelut eri elämäntilanteisiin saman katon alta:

- **Asumisvaihtoehtomme** palvelevat asukkaita elämäntilanteen mukaan joustuen.
- **Yhteinen palvelulupaus** koskee koko organisaatiota ja jokaista asiakasta. Palvelun tasoa, vaikuttavuutta ja asukastyytyvyyttä seurataan ja parannetaan jatkuvasti.
- **Sähköisiä palveluja, asumisen etuja ja asukasviestintää** kehitetään asukkaiden tarpeita kuunnellen.

1. Taloudellisesti ja sosiaalisesti hyvinvoivat asukkaat

Asuntokannan kasvu

Y-Säätiö-konsernilla on vuoden 2020 alussa yli 17 300 asuntoa. Näistä erityisryhmille suunnattuja Y-Säätiön asuntoja (Y-Kodit) on noin 6 700 ja kohtuuhintaisia ARA-vuokra- asuntoja (M2-Kodit) noin 10 600.

Strategiakaudella tarkoituksenamme on hankkia tai rakentaa yhteensä 5 500 uutta asuntoa. Tämä toteutetaan hankkimalla sopivia, jo olemassa olevia asuntoja ja lisäämällä uudistuotantoa. Toteutusta varten laaditaan investointisuunnitelma, jossa huomioidaan asunnottomuustilanne ja alueelliset painotukset.

Suunnitelma perustuu aktiiviseen kaupunkiyhteistyöhön ja tontinhankintaan sekä rahoitusmallien monipuoliseen käyttöön. Suunnitelma voi sisältää myös nykyisestä asuntokannasta luopumista alueilla, joilla asuntojen kysyntä ja tarve vähenevät.

Tavoite 2:

Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää

Asukkaidemme ympäristövaikutukset ovat keskimäärin pienemmät kuin keskiverto-suomalaisilla. Kohtuulliset asuinneliöt, joukkoliikenteen käyttö ja kohtuullinen kulutus tekevät ympäristöjalanjäljestäkin pienemmän. Silti päästövähennyspaineeet kohdistuvat myös Y-Säätiön rakennuskantaan ja asukkaisiin.

Haluamme tehdä ympäristötoimet helpoiksi asukkaillemme ja siirtyä kohti hiilineutraaliutta ilman, että asukkaille koituu raskasta taloudellista painetta.

2. Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää

Hiilineutraali Y-Säätiö 2035

Suomella on maailman kunnianhimoisin ilmastotavoite olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Olemme osaltamme mukana edistämässä tätä tavoitetta. Tavoitteenamme on päästä mahdollisimman vähähiiliseksi strategiakauden aikana ja hiilineutraaliksi vuoteen 2035 mennessä.

Hiilineutraalius edellyttää merkittäviä muutoksia toiminnassamme. Näillä muutoksilla voimme vähentää päästöjä, mutta myös lisätä asumismukavuutta ja pienentää jokaisen asunnoissamme asuvan ympäristöjalanjälkeä. Strategiakauden aikana pyrimme vähähiiliseksi päästöjä vähentämällä, emme kompensoimalla. Hahmotamme päästöjä kolmen eri kategorian kautta.

Päästöjen kolme kategoriaa:

- **Rakentaminen, korjaaminen ja purkaminen.** Uudistuotannossa rakennamme materiaalitehokkaasti toteutettuja A-energialuokan taloja. Vanhoissa kiinteistöissämme parannamme energiatehokkuutta energiaremonttien avulla. Purettavissa kiinteistöissämme sitoudumme ympäristöministeriön ja RAKLI ry:n kestävän purkamisen green deal -sopimukseen. Tämä tarkoittaa, että vaarattomasta rakennus- ja purkujätteestä hyödynnettävän materiaalin osuus nousee 70 prosenttiin vuoden 2020 loppuun mennessä.
- **Kiinteistöjen energiankulutus.** Vaihdamme lämmityssopimuksemme mahdollisuuksien mukaan uusiutuvaan kaukolämpöön tai maalämpöön vuoteen 2030 mennessä. Hyödynnämme aurinkoenergiaa aina, kun se on mahdollista. Käytämme älyratkaisuja energiatehokkuuden parantamisessa.
- **Y-Säätiön oma toiminta.** Sitoudumme vähentämään toimintamme aiheuttamaa ympäristökuormitusta. Kaikissa hankinnoissa pyrimme suosimaan ekologisuutta, eettisyyttä ja kestävää kehitystä. Lisäämme henkilöstömme tietoisuutta viestinnällä ja tarjoamalla koulutuksia.

2. Reilu siirtymä kohti hiilineutraalia elämää

Kestävä ja vaivaton arki asukkaille

Teemme asumisen hiilijalanjäljen mahdollisimman pieneksi. Lisäksi tuemme asukkaitamme heidän hiilijalanjälkensä pienentämisessä. Reilun siirtymän mukaisesti ympäristövaikutusten pienentäminen ei saa aiheuttaa kohtuutonta taloudellista tai muuta rasitetta asukkaille. Tätä matkaa teemme yhdessä asukkaidemme kanssa.

Reilun siirtymän periaatteet Y-Säätiö-konsernissa:

- **Tarjoamme** vähähiilistä asumista kohtuuhintaisesti.
- **Tuemme** asukkaiden omia toimia energiankäytön, liikenteen ja kulutuksen päästöjen vähentämiseksi, jolloin asukkaille ei koidu ilmastotoimista ylimääräistä vaivaa.
- **Otamme** asukkaat mukaan ilmastotoimien suunnitteluun asukastoiminnan kautta

Tarjoamme asukkaillemme laajasti eri keinoja pienentää omaa hiilijalanjälkeään. Teemme töitä sen eteen, että Y-Säätiö-konsernin asunnossa asumiseen kuuluu:

- **Hyvien** liikenneyhteyksien varrella sijaitseva koti.
- **Päästöttömät** sähkö- ja lämpösopimukset.
- **Laajat** kierrätysmahdollisuudet kaikille asukkaille.
- **Neuvontaa** ja kannustusta kestäviin elämäntapavalintoihin
- **Oman** asumisen hiilijalanjäljen seuraaminen

Tavoite 3:

Asunnottomuuden poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti

Vaikutamme asunnottomuuden poistamiseen Suomessa ja kansainvälisesti. Toimimme asiantuntijana, verkostojen luojana sekä uusien asioiden kehittäjänä ja kokeilijana. Teemme töitä, jotta tietoisuus asunnottomuusongelmasta lisääntyy yhteiskunnassa. Pyrimme vaikuttamaan asenteisiin ja tuotamme tutkittua tietoa asunnottomuustyön tueksi.

3. Asunnottomuuden poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti

Tiivis yhteistyö kaupunkien ja järjestöjen kanssa

Y-Säätiö perustettiin vuonna 1985 ratkaisemaan vaikeaa asunnottomuusongelmaa. Y-Säätiön toiminnan lähtökohtana on kansallinen yhteistyö, jossa kumppaneinamme ovat suuret kaupungit, järjestöt ja valtionhallinto.

Asunnottomuus on vähentynyt Suomessa merkittävästi, mutta Y-Säätiön toimintakentällä on edelleen paljon tehtävää. Tämän strategiakauden aikana vahvistamme yhteistyötä kaupunkien, kuntien ja järjestöjen kanssa erityistä tukea tarvitsevien asumisratkaisujen ja kohtuuhintaisen asumisen tarjoamisessa. Rakennamme myös uusia yhteistyön malleja.

3. Asunnottomuuden poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti

Y-Säätiöstä kansainvälinen asunnottomuustyön edelläkävijä

Viemme suomalaista Asunto ensin -konseptia ulkomaille jakamalla tietoa ja kouluttamalla konseptin toimintaperiaatteista. Toimimme esimerkkinä muille maille asunnottomuusongelman ratkaisemisessa. Luomme toivoa, että asunnottomuuden poistaminen on mahdollista myös Suomen ulkopuolella.

Koordinoimme eurooppalaista Housing First Europe Hub -yhteiskehittämisalustaa. Se tukee Asunto ensin -periaatteeseen pohjautuvan asunnottomuustyön leviämistä ja työkäytäntöjen kehittämistä. Levitämme ajatusta systeemisestä muutoksesta, joka johtaa asunnottomuuden pysyvään poistamiseen.

Vahvistamme yhteistyötä kansainvälisten toimijoiden kanssa. Tavoitteenamme on rakentaa pysyviä ja tehokkaita asiantuntijaverkostoja. Jaamme tietoa ja kehitämme arviointimenetelmiä sekä rakennamme kansainvälisesti toimivaa mallia asunnottomuuden poistamiseksi. Vastavuoroisesti tuomme osaamista takaisin Suomeen.

3. Asunnottomuuden poistaminen Suomesta ja vähentäminen kansainvälisesti

Yhdenvertaisuuden tavoittelu yhdessä kumppaneiden kanssa

Työmme asunnottomuuden poistamiseksi tähtää siihen, että yhdenvertaisuus toteutuisi yhteiskunnassa. Lisäämme yhdenvertaisuutta vuokraamalla laadukkaita asuntoja, tarjoamalla työllistymismahdollisuuksia ja vaikuttamalla ihmisten asenteisiin asunnottomuuden luoman stigman poistamiseksi. Tuotamme ja levitämme tietoa asunnottomuudesta sekä yhdenvertaisuuden tavoittelun tärkeydestä yhteiskunnassa.

Toteutamme yhdenvertaisuutta lisääviä kokeiluja ja hankkeita yhdessä kumppaniverkostomme kanssa. Kehitämme yhteisömuotoisen ja hajautetun asumisen ratkaisuja, jotka sopivat monenlaisten toimijoiden käyttöön kaikkialla maailmassa. Yhdistämme malleihin Y-Säätiön kestävyysajattelun ja reilun siirtymän periaatteet. Edistämme rohkeilla avauksilla yhteiskunnallista keskustelua eriarvoisuudesta ja sen poistamiseen vaadittavista ratkaisuista Suomessa ja maailmalla.

Koordinoimme Suomessa Asunto ensin Verkostokehittäjät -toimintaa, joka on kansallinen yhteiskehittämisen alusta asunnottomuuden puolittamis- ja poistamisohjelmissa. Kehitämme käytäntöjä asunnottomuuden torjumiseen ja eriarvoisuuden vähentämiseen laajassa verkostoyhteistyössä.

Strategian vaikutukset 2020-2030

Asunnottomuus on poistettu Suomesta
2027 mennessä.

Asunto ensin -mallilla vaikutetaan
asunnottomuuden poistamiseen sekä Suomessa
että kansainvälisesti.

Asukkaat kokevat, että heidän
hyvinvoinnistaan välitetään.

Y-Säätiö ja M2-Kodit ovat vähentäneet
päästöjään ja ovat matkalla kohti hiili-
neutraaliutta 2035.

Onnistumisen edellytykset

Säätiömme on voittoa tavoittelematon ja taloutemme on vakaalla pohjalla. Osaava henkilöstö, vankka rahoituspohja ja tehokkaat digitaaliset työkalut mahdollistavat yhteisen onnistumisen asunnottomuuden poistamiseksi.

Onnistumisen edellytykset

Osaava henkilöstö

Meitä y-säätiöläisiä on strategiakauden alussa 160. Olemme eri alojen osaajia isännöitsijöistä sosiaalialan ammattilaisiin ja asiakaspalvelijoista digitaalisten ratkaisujen kehittäjiin. Laadukkaat asumisen palvelut syntyvät moniammatillisena yhteistyönä.

Tavoitteenamme on, että Y-Säätiö-konserni on vetovoimainen työnantaja, jolla on osaavia työntekijöitä nyt ja tulevaisuudessa. Vetovoimaisuutta tukee myönteinen työkuultuuri, joka houkuttelee myös uusia työnhakijoita.

Työntekijöillä on vaikutusmahdollisuuksia oman työnsä sisältöön ja käytäntöihin. Huolehdimme työntekijöidemme osaamisen kehittymisestä tarjoamalla mahdollisuuksia osallistua koulutuksiin ja omaehtoiseen kouluttautumiseen. Kannustamme ja edistämme suunnitelmallista työkiertoa ja urapolkuja. Selvitämme mahdollisuuksia työntekijävaihtoon kumppanuusverkoston kautta. Kokeilemme uusia, innovatiivisia avauksia työjärjestelyiden suhteen niin, että ne voisivat joustaa työntekijöiden elämäntilanteen mukaan. Lisäksi etätömahdollisuudet ovat kannustavia ja yhdenvertaisia.

Strategiakauden aikana henkilöstön määrä kasvaa varovaisesti. Pitääksemme kustannukset asukkaillemme kohtuullisina, tavoitteenamme on tehostaa toimintaa maltillisesti niin, että henkilöstön määrä kasvaa suhteessa hitaammin kuin asuntojen määrä.

Vankka rahoituspohja ja uudet rahoitusmahdollisuudet

Rahoitamme asuntojen tuotannon ja hankinnan kumppanien kanssa tehtävän yhteistyön kautta. Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus ARA sekä sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA ovat olleet pääkumppaneitamme koko olemassaolomme ajan. Varsinkin kaupungit ja kunnat ovat tärkeitä kumppaneitamme tonttien tarjoajina ja tarpeenmukaisten palveluiden järjestäjinä.

Strategiakauden aikana uudenlaiset asumisen mallit kehittyvät ja myös yhteistyömme uusien kohteiden rahoittamisessa laajenee. Olemme toteuttaneet ensimmäisen social investment bondin ja pidämme sitä pilottina tulevaisuuden rahoitusmallien rakentamisessa.

Asuntotarpeen keskittyessä suuriin kaupunkeihin, tarvitsemme uusia ratkaisuja paikkakunnille, joilla markkinavuokrat alenevat ja asuntoja on tarjolla jopa yli tarpeen. Näissä tapauksissa etsimme uusia kiinteistösijoittajia, joiden kanssa asuntokannan siirtymät uusille omistajille sujuvat asukkaiden kannalta myönteisesti.

Vaikuttamistyöhömme voi tulevaisuudessa liittyä myös kansainvälisiä rahoitusmalleja. Tavoitteenamme on, että tulevaisuudessa löydämme kansainvälisiä rahoitusratkaisuja vahvistamaan säätiön työtä ja tuloksia. Lisäksi työmme voi kytkeytyä uudenlaisiin ideoihin ja konsepteihin, jotka poistavat asunnottomuutta tai parantavat asumisen kohtuuhintaisuutta.

Onnistumisen edellytykset

Tehokkaat digitaaliset työkalut

Työtämme tukevat älykkäät, digitaaliset ratkaisut. Ne mahdollistavat paremman asiakaskokemuksen, tehostavat työntekoa ja tuovat kustannussäästöjä. Strategiakauden aikana keskitymme erityisesti robotisaation ja tekoälyn hyödyntämiseen. Huolehdimme siitä, että meillä on käytössämme parhaat teknologiset ratkaisut kaikissa toiminnoissamme.

Jotta jokaisella olisi koti.

