



Y-SÄÄTIÖ

**Asunnolla ylös ja työllä eteenpäin
- Uuras työllistymisohjelma**

Y-Päivä 16.1.2019



Työ

Uuras on Y-Säätiön tapa tukea asukkaiden työllistymistä

- Y-Säätiö muuntaa työtä kustannusneutraalisti asukkailleen
- Työstä maksetaan palkkaa

Miten Uuras toimii käytännössä

- Katso lyhytelokuva Youtubesta:
<https://youtu.be/8zW-cBIko7A>

Uurastilanne

- Toiminta käynnistyi vuonna 2015
- Pilotteja 2015-2017: Työtalkkaripilotti, Pop-Up Hoffice, Uurassiivous, Vantaan vihertyön pilotti, Remonttiryhmä, Nuorten nurmikonhoito
- Piloteista syntyi M2 Kiinteistöpalvelut (pk-seutu)
 - Remonttiryhmä, vihertyö, nurmikonhoito, siivoustyö, M2 huolto
- 2018 Uuras työllistymisohjelma
- 2018 loppuun mennessä työtä 130 asukkaalle



Toivo

Toivo

Uuras syöttää toivoa työstä asuinyhteisöihin ja niiden tarinavarantoon. Ihmisen sisäinen tarina muuttuu: työttömyyden, osattomuuden ja näköalattomuuden kertomuksiin punoutuu työn säikeitä: Toivo työn mahdollisuudesta herää.

- Uurastoimet:
 - Työpankki maanlaajuiseksi
 - Tietoa omista ja muiden työtilaisuuksista ja rekrytoinneista
 - Tarinoita työllistymisestä
 - Yhteistyö asukastoiminnan kanssa tiedottamisessa
 - Ensimmäinen kesäduuni





Luottamus

Luottamus

Luottamus syntyy dialogista, joka on jo olemassa vuokrasuhteen muodossa. Luottamus luo perustan valinnoille elämän puolesta. Jokainen valinta ja muutos sisältää riskin, myös työllistyminen. Luottamuspääoman lisääminen tekee työn vastaanottamisen mahdolliseksi.

- **Uurastoimet:**
 - Naapuriapu näkyväksi – yhteisö kantaa muuttuvissa elämäntilanteissa. Työn vastaanottaminen mahdollista
 - Tietoa velkojen järjestelyn mahdollisuuksista sekä ulosottoviraston palveluista työllistymisen ja perinnän yhteensovittamisessa
 - Luottamuksen lisääminen omaan osaamiseen työssä. Y-Osaajat – määräaikaisia työsuhteita, jonka aikana voi suorittaa osatutkintoja



Kohtaanto

Kohtaanto

Kohtaamme päivittäin ihmisiä ja tilanteita, joista ottaa oppia, mutta parhaimmassa tapauksessa kohtaamme päivittäin myös itsemme kehittyäksemme. Uuras tuottaa asukkaillemme valmiuksia ja ymmärrystä kohtaamisiin.

- ”Työ ensin” –malli ja **asenne**
- Uuras valmennusryhmät: korttikoulutus, kuva CV:hen ja sparrausta
- Uuras ja Opikko valmennusyhteistyö: tukea, tietoa ja ohjausta



Sisäinen motivaatio

Sisäinen motivaatio

Kanssaihmiset aistivat motivaatiomme sanoittamattakin. Onnistuaksemme meidän on hyvä tunnistaa sisäinen palomme ja valjastaa motivaatiomme toiminnaksi. Sisäinen motivaatiomme voi muuttua työksi ja työ voi muuttua sisäiseksi motivaatioksemme.

- **Hae työpaikkaa vain ja ainoastaan silloin kun sitä itse todella haluat !**
- TäsmäRekry yrityksessä:
 - kohderyhmänä hakijat, joilla voi olla vähemmän työkokemusta ja peruskoulu tai ammattitutkinto käytynä.
 - Työnantajalla vähintään 5 avointa työpaikkaa tarjolla rekrytointi hetkellä
 - Toimialat: HoReCa, rakennus-, puhtaanapito-, logistiikka-ala ja vähittäiskauppa
- Työnantajien kontakteja myös yksilöllisesti



Miten asukkaiden työllistäminen näkyy / voisi näkyä työssäni?



Yhdessä enemmän kuin yksin



Y-SÄÄTIÖ

ysaatio.fi | m2kodit.fi

Lue lisää: ysaatio.fi/uuras

Yhteydenotot: uuras@ysaatio.fi